

# Varmt välkomna till 100-listans rapportsläpp 2022



## GULDPARTNERS

Handelsbanken



Sörmlands Sparbank



Nordea



## SILVERPARTNER



## BRONSPARTNERS

HOLMEN

gaia almi

identx  
KOMMUNIKATION

Länsförsäkringar  
Östgöta



Region  
Östergötland

Swedbank



## ÖVRIGA PARTNERS



varbi  
RECRUIT



Glimstedt



hejdlösa  
bilder ab



Nyköping

BOKSTRÖMFOTO

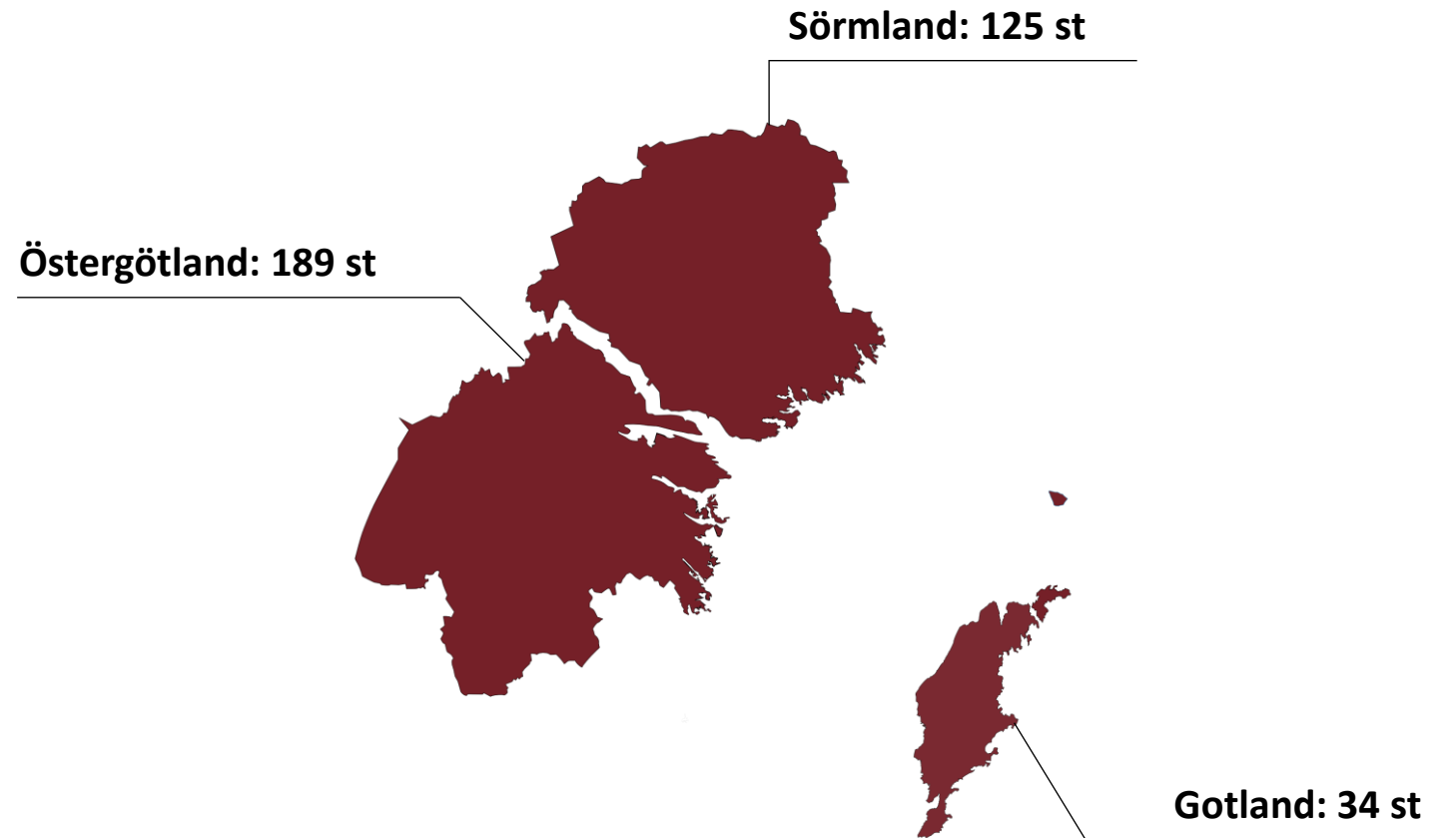


# Urval – Antal

## bolag, region öst

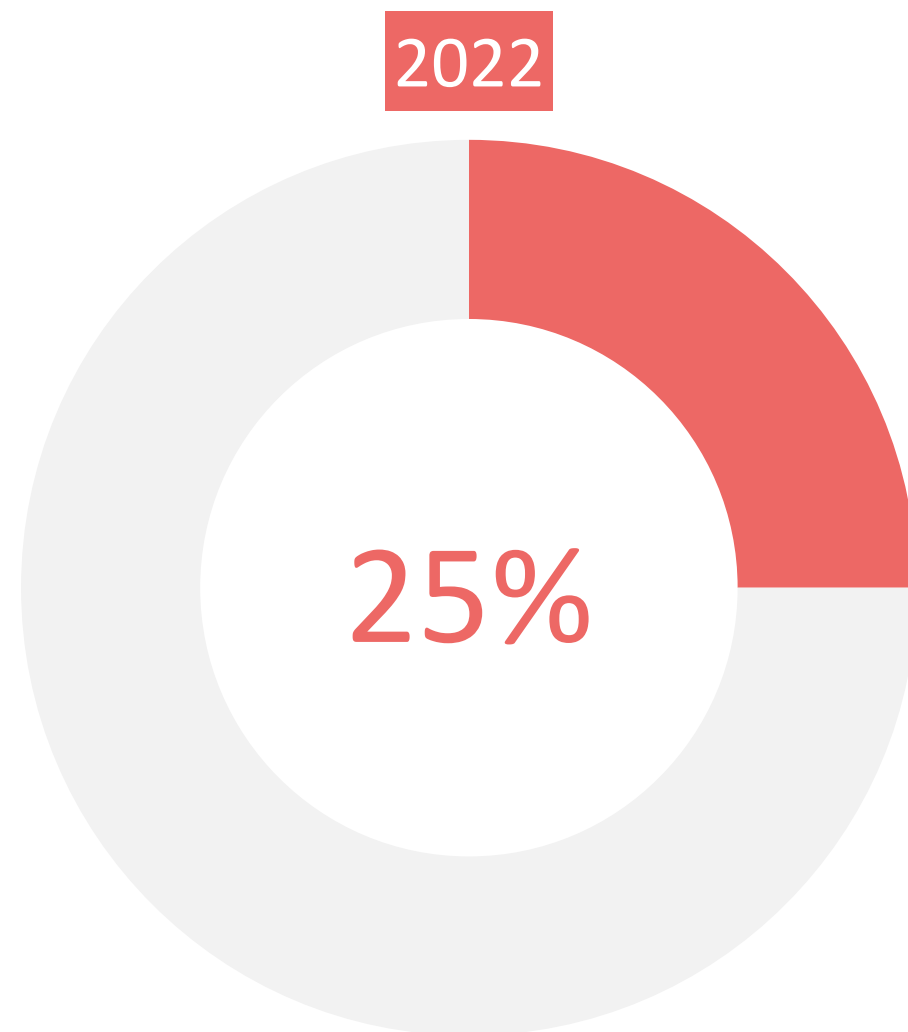
(minst två ledamöter)

*I analysarbetet så har de 348 största företagen inom regionen baserat på omsättning (topp 1 %) valts ut.*



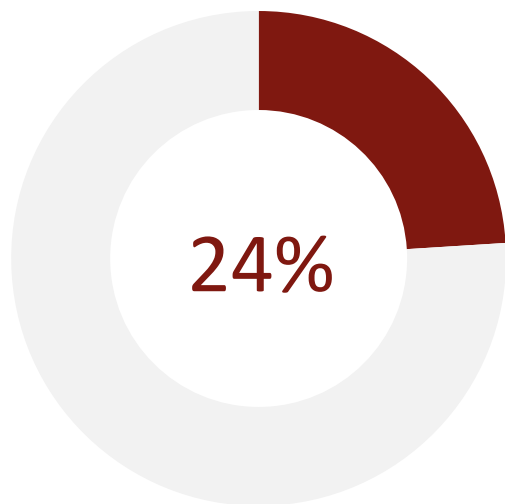
# Andel kvinnor i styrelserna

*I år är 25 procent av alla  
ledamöter kvinnor.*

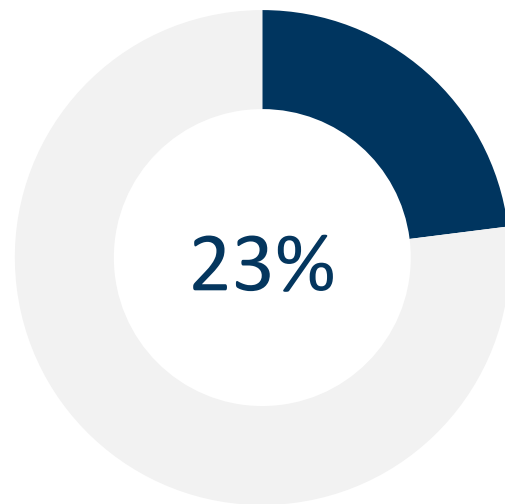


# Andel kvinnor i styrelserna historiskt

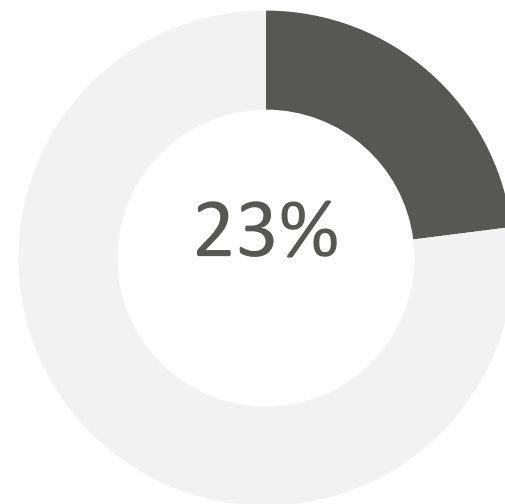
2021



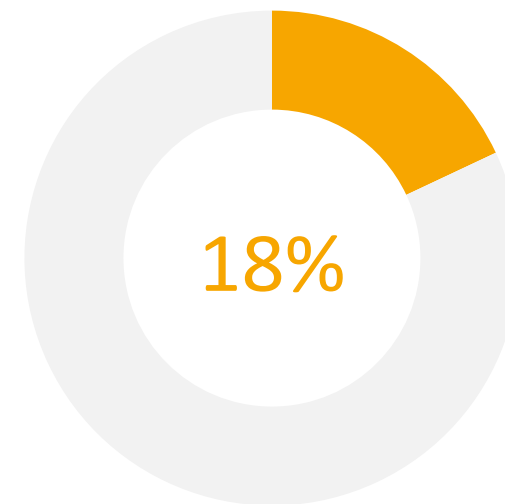
2020



2019

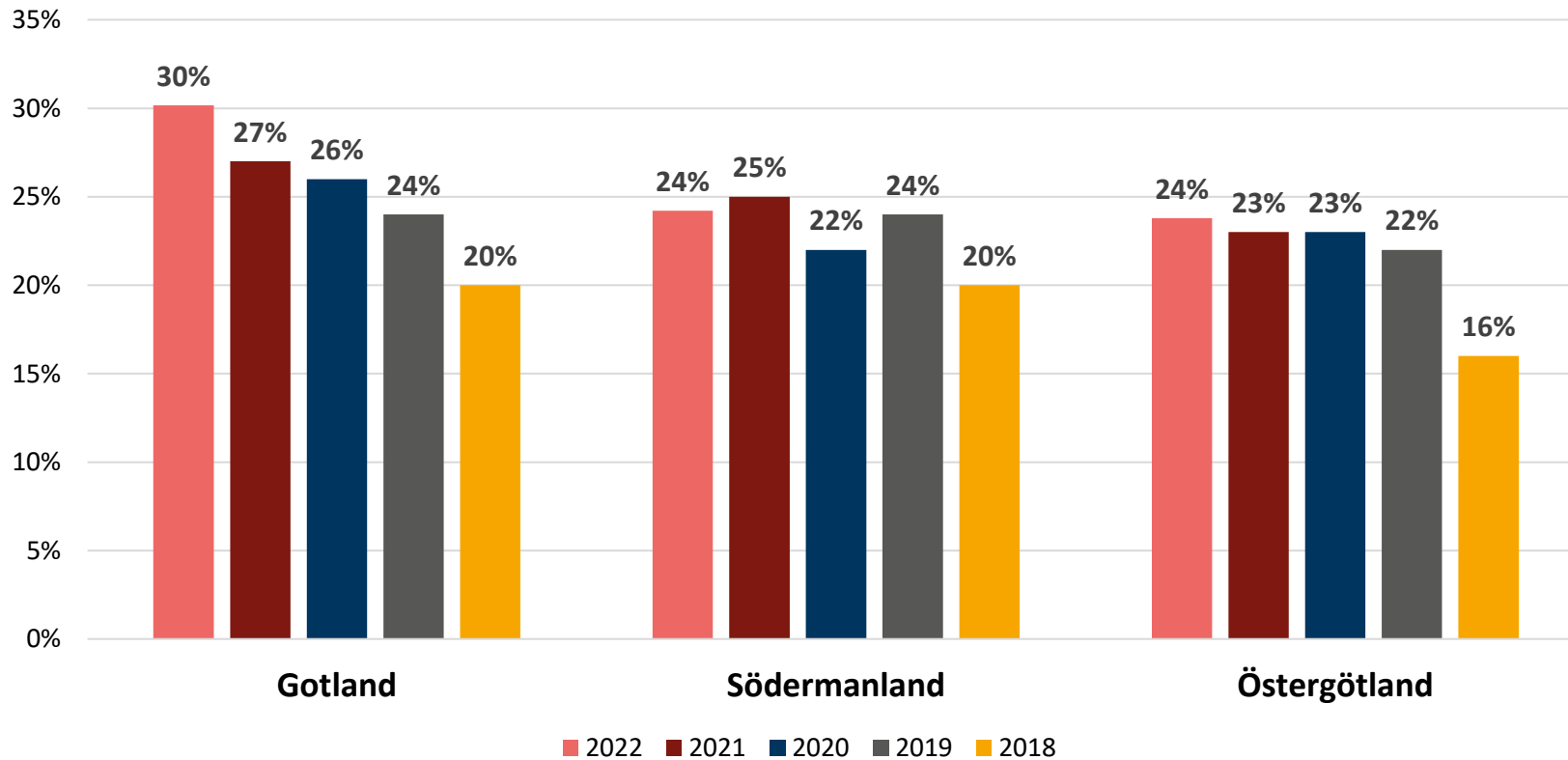


2018



# Andel kvinnor i styrelserna

## – jämförelse län



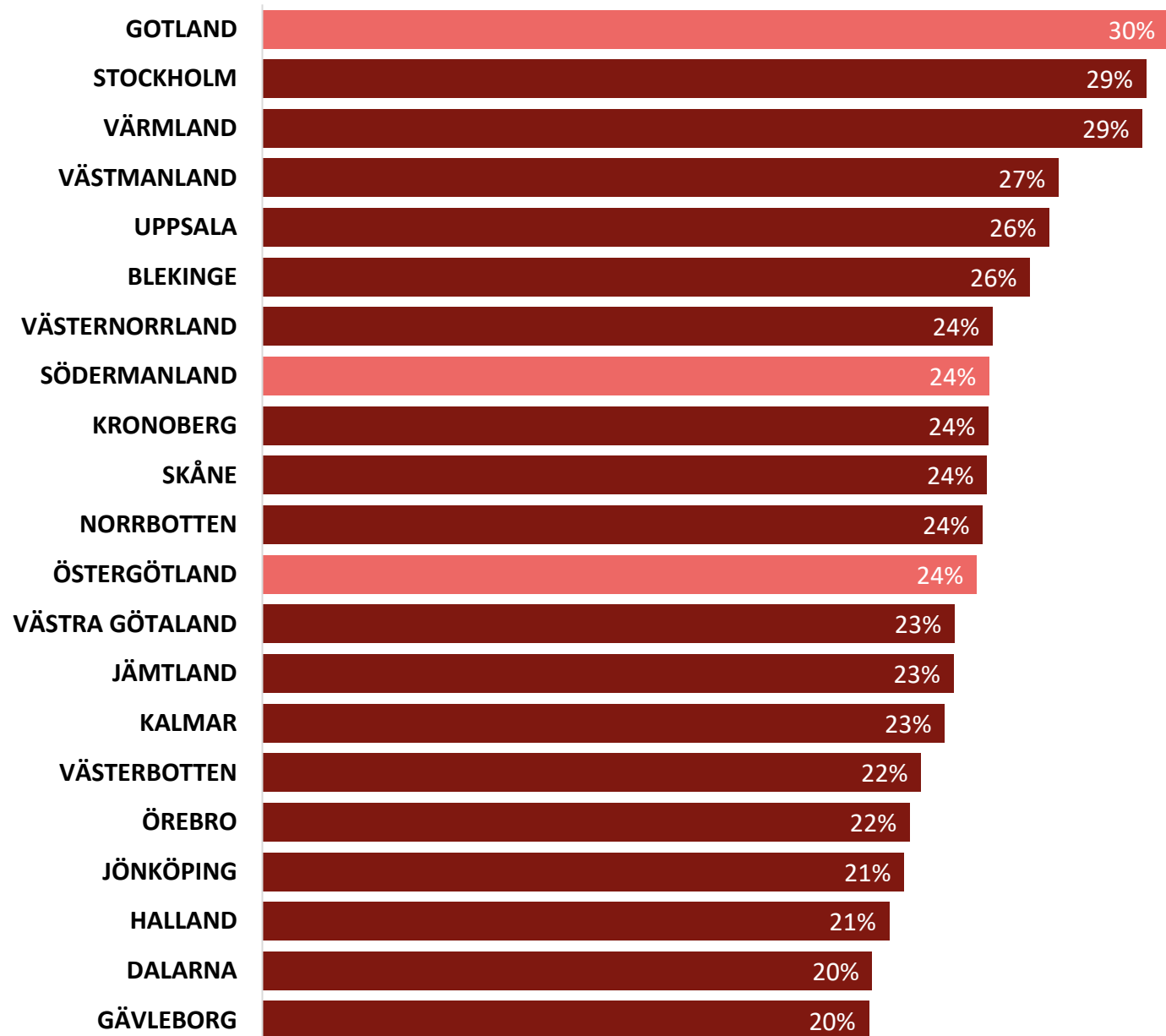


LISTAN

FÖR JÄMSTÄLLDA  
BOLAGSSTYRELSER

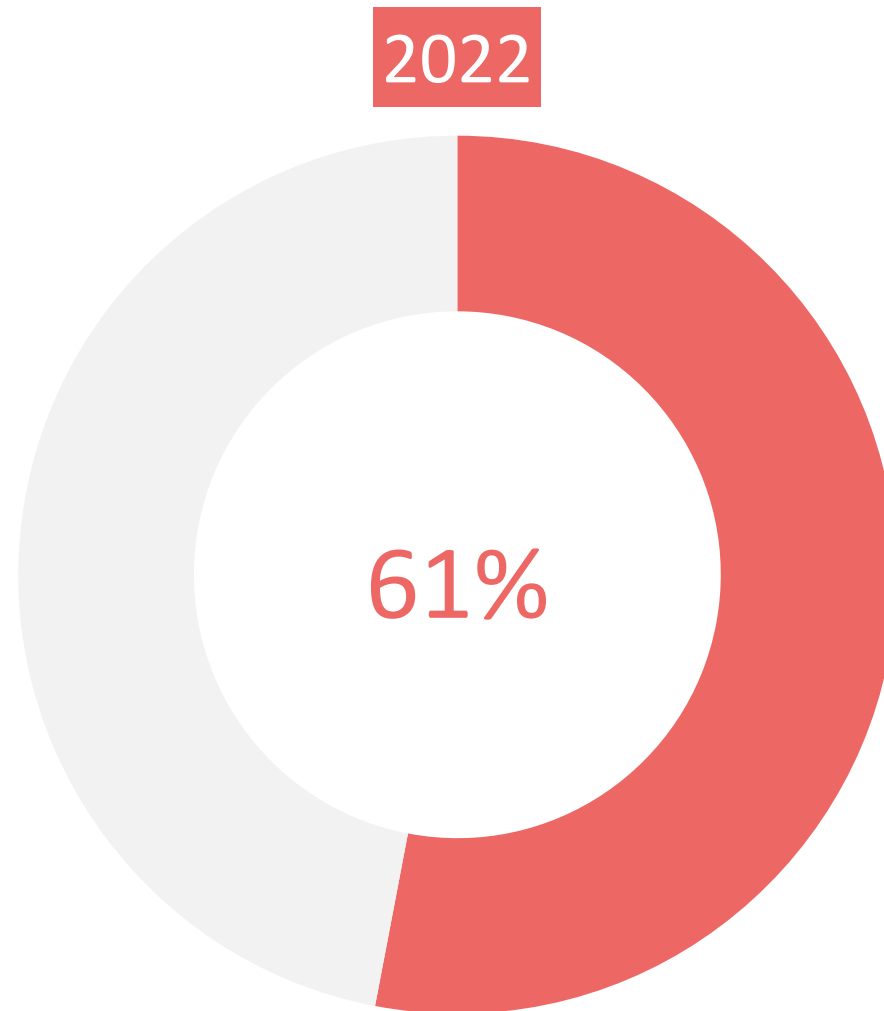
Jämfört med alla andra  
regioner?

# Andel kvinnor i styrelserna – 21 regioner



# Andel företag med minst en ledamot som är kvinna

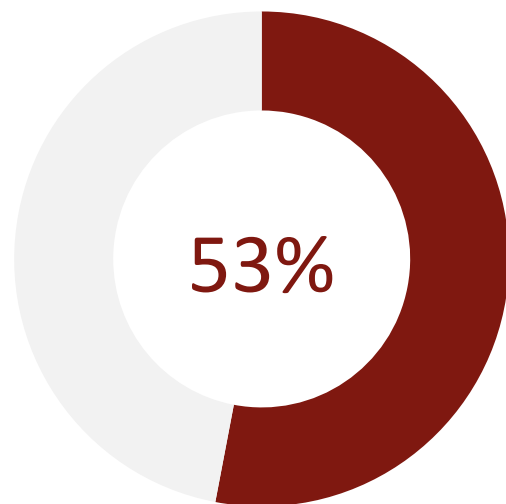
*I år har 61 procent av företagen  
minst en styrelseledamot som är  
kvinna.*



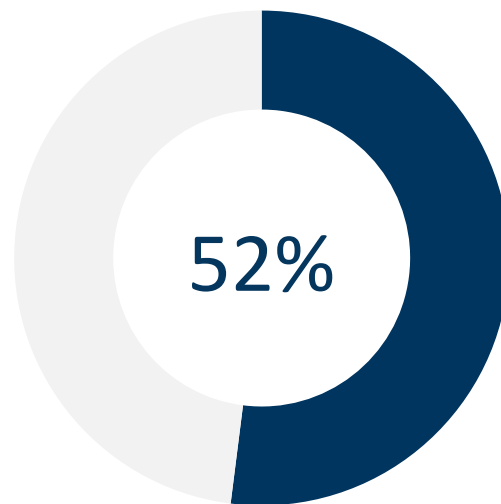


# Andel företag med minst en ledamot som är kvinna historiskt

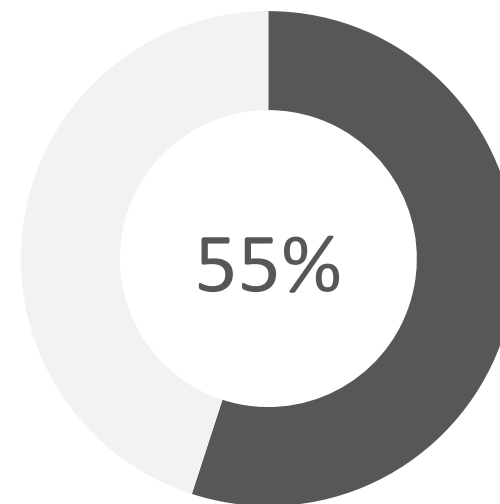
2021



2020

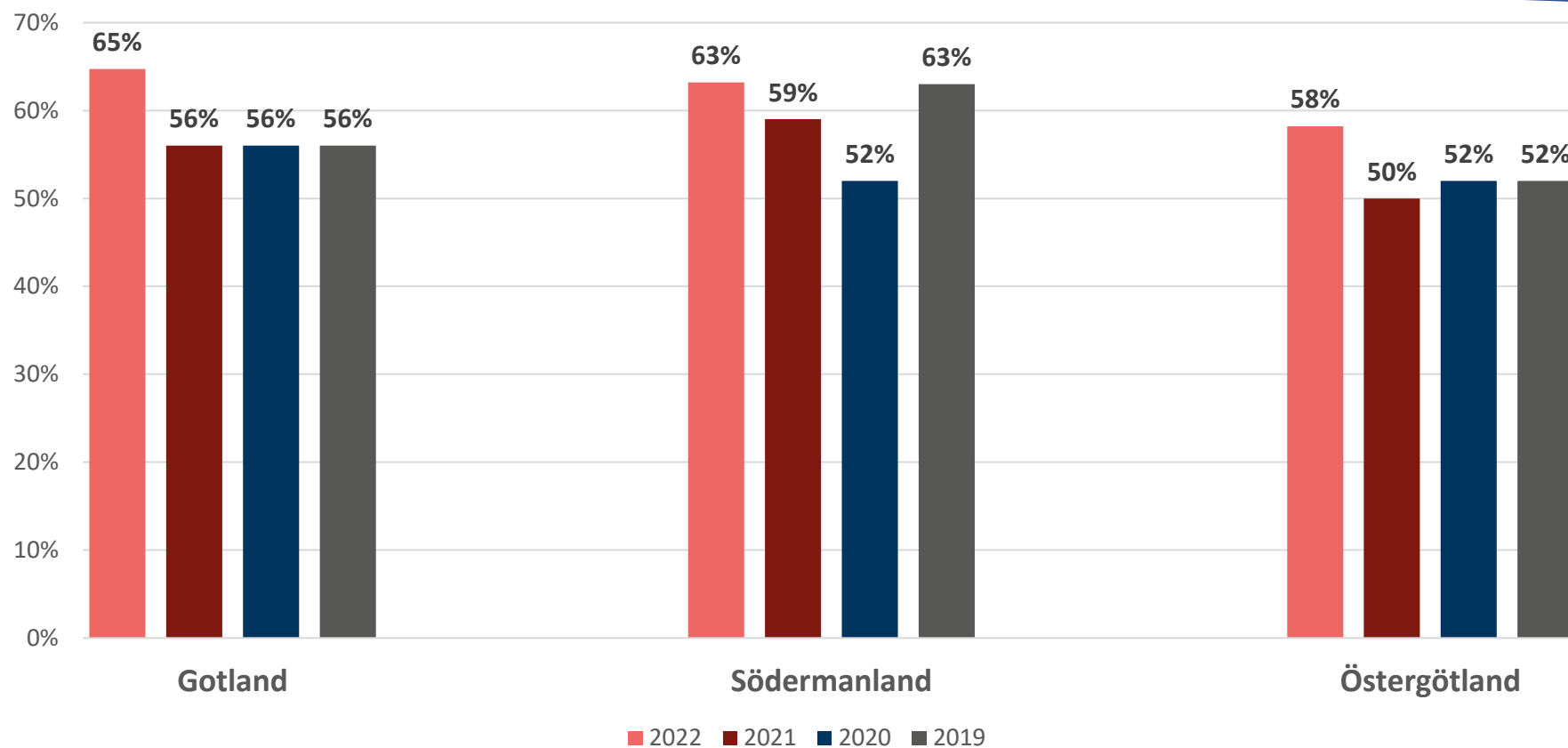


2019



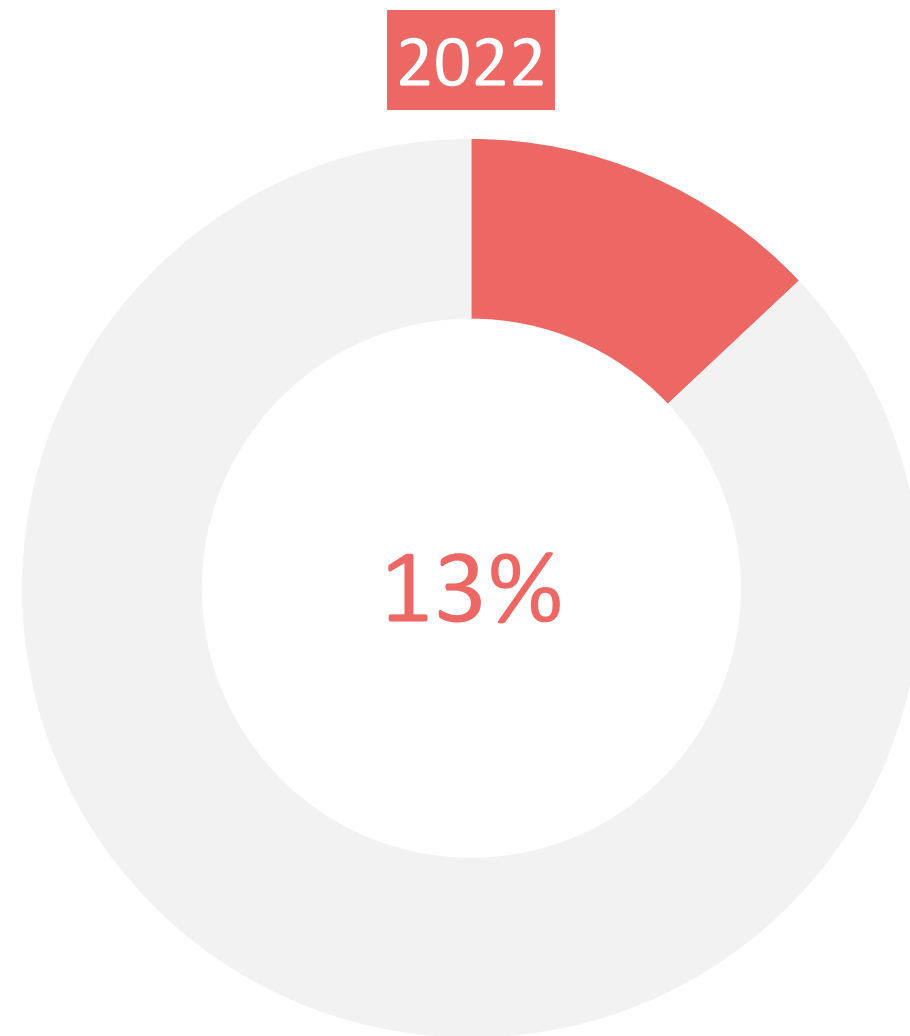
# Andel företag med minst en ledamot

## som är kvinna



# Andel kvinnor som är vd

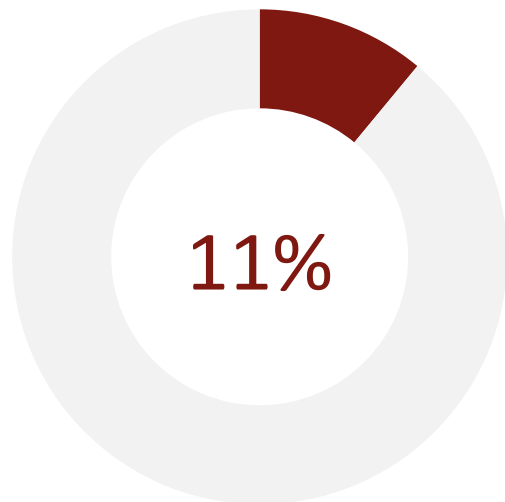
*13 procent av alla  
undersökta företag har en  
kvinna som vd.*



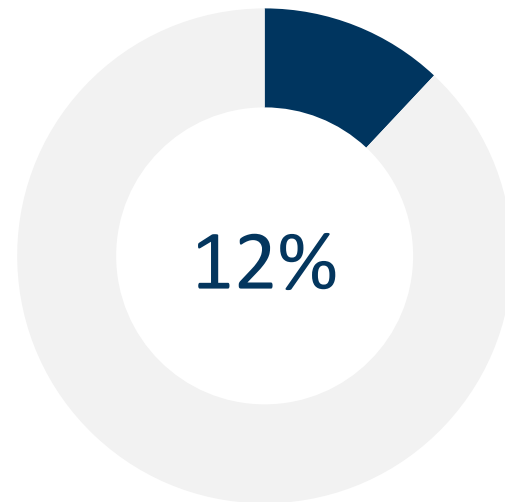
# Andel kvinnor som är vd

historiskt

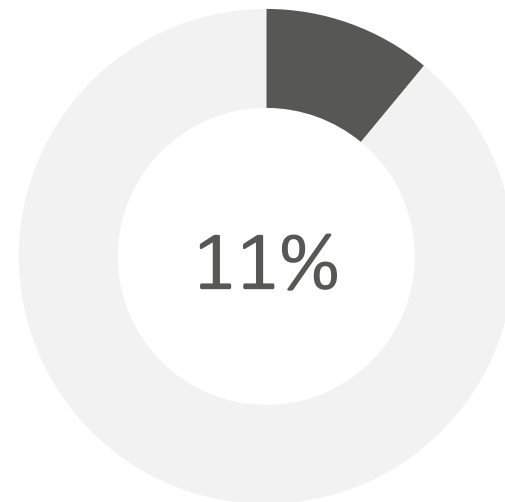
2021



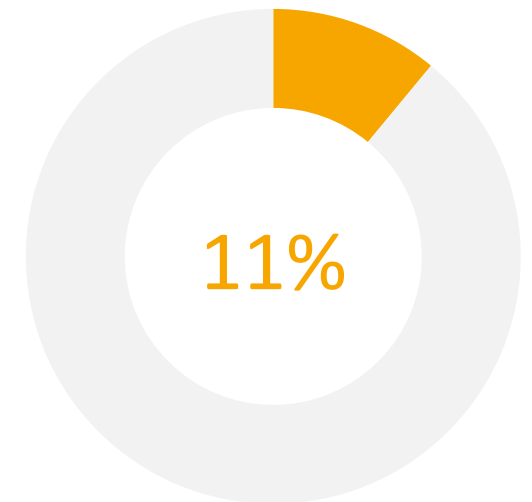
2020



2019

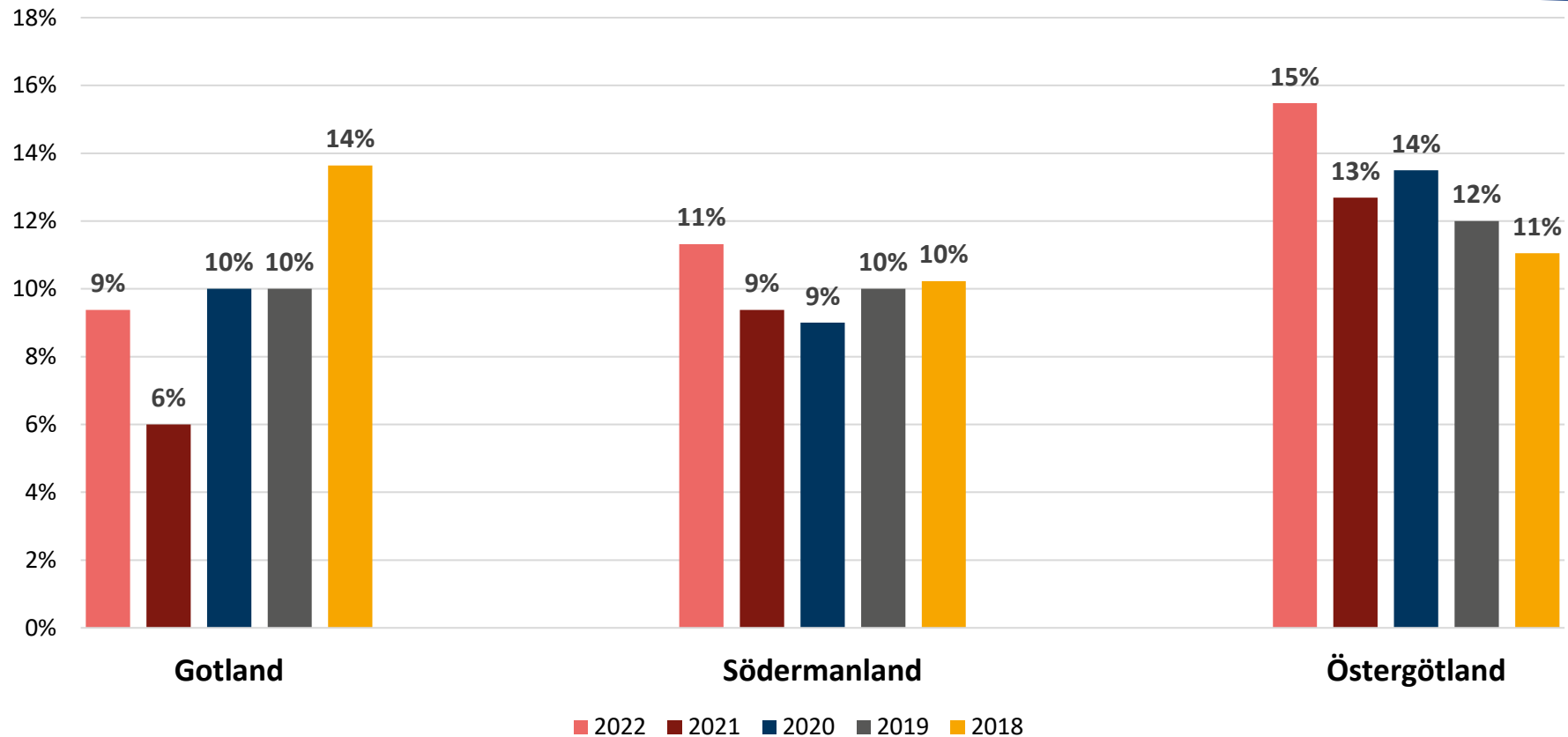


2018



# Andel kvinnor som är vd

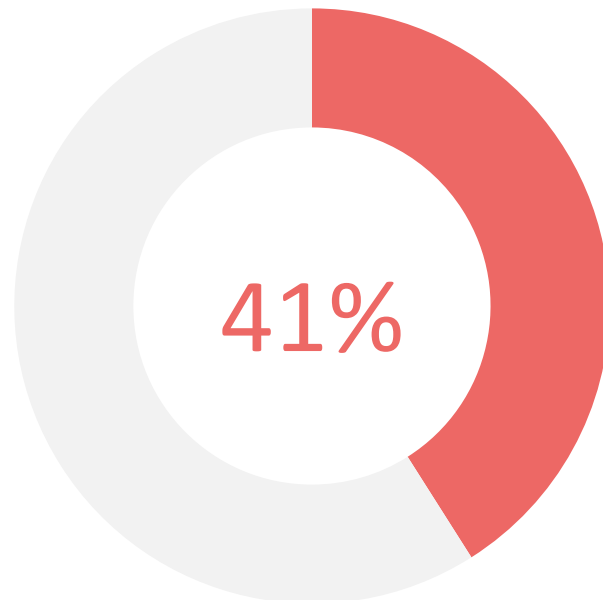
## – jämförelse län



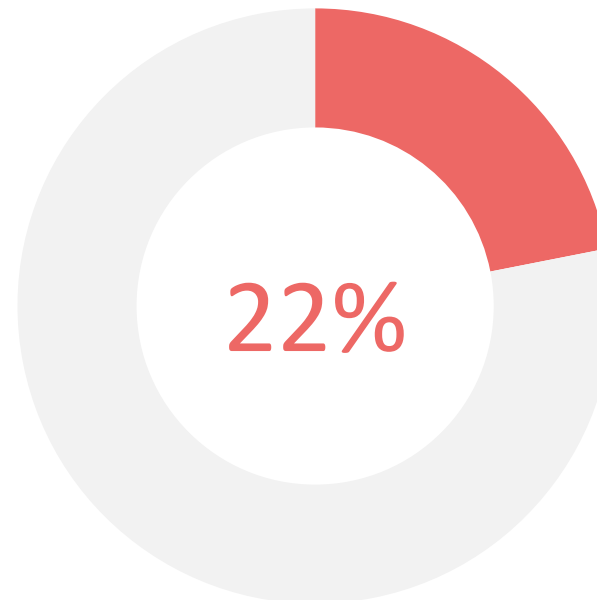
# VD – Andel kvinnor i styrelserna

2022

Kvinna som vd



Man som vd

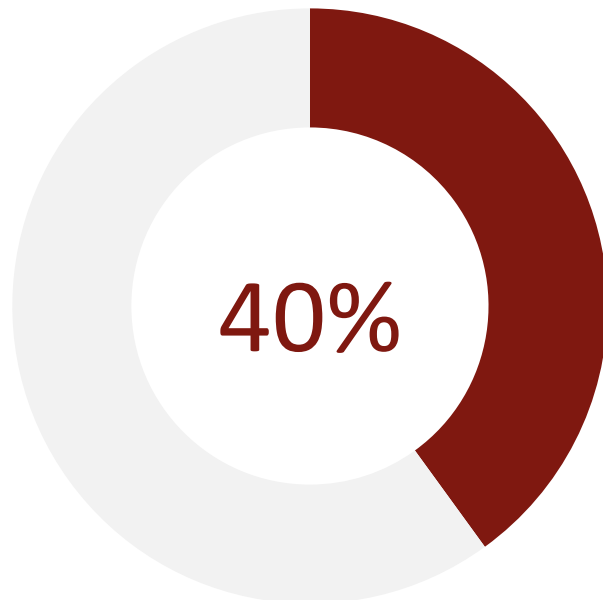


*Andelen styrelseledamöter som är kvinnor är högre bland de företag som har en kvinna som VD än bland de företag som har en man som VD.*

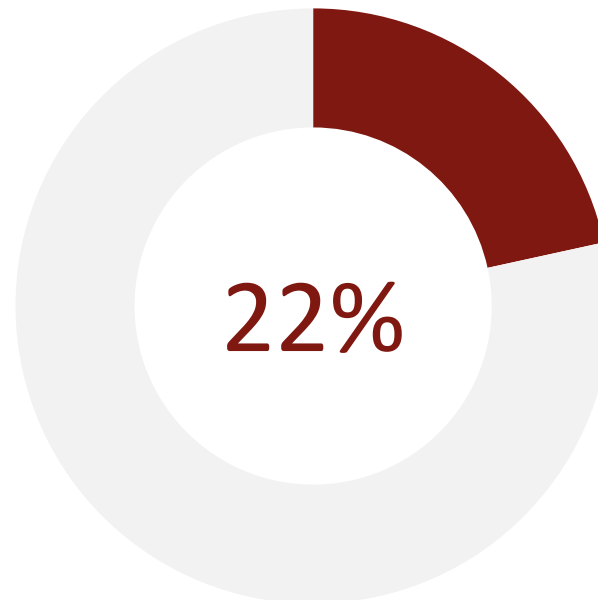
# VD – Andel kvinnor i styrelserna

2021

Kvinna som vd



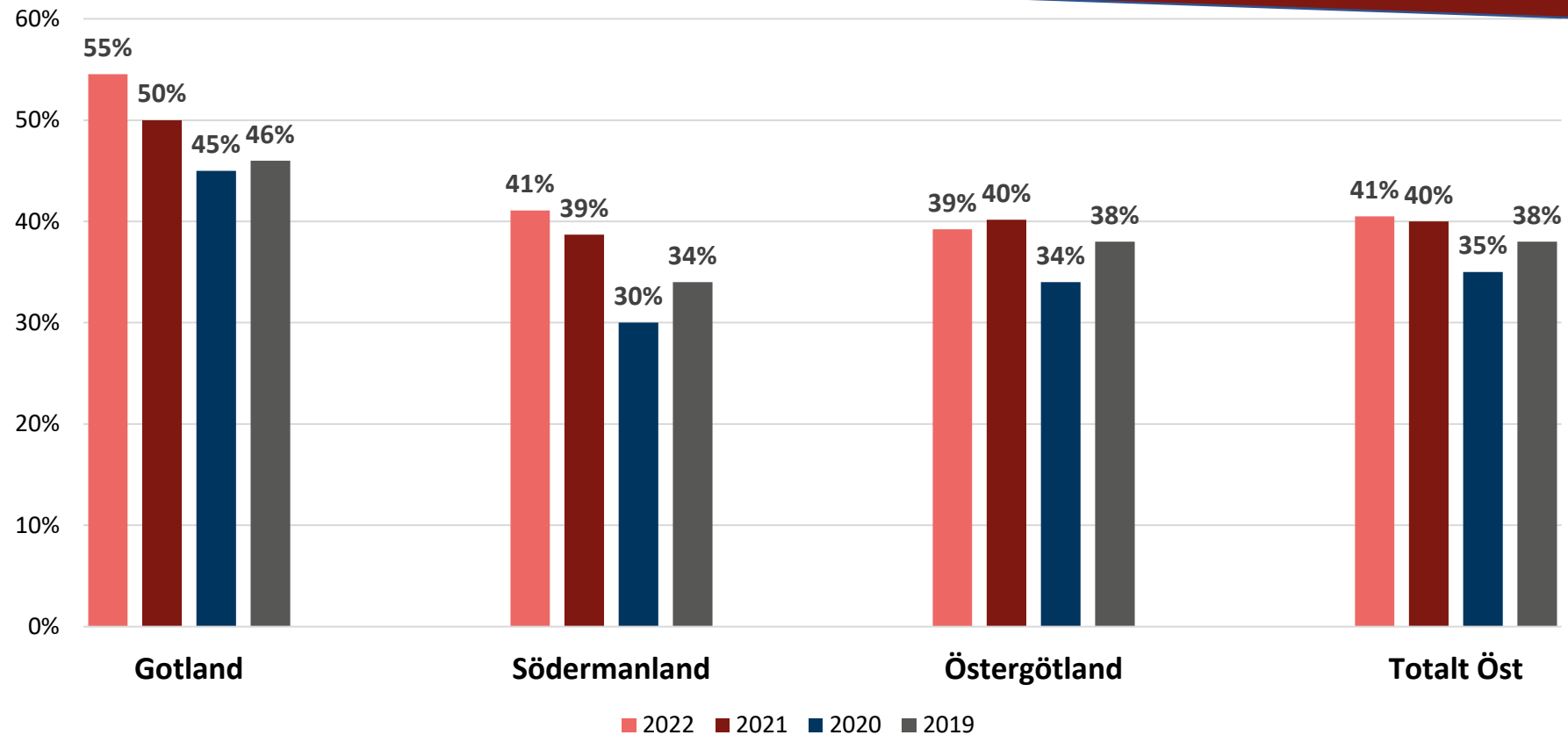
Man som vd



*Andelen styrelseledamöter som är kvinnor är högre bland de företag som har en kvinna som VD än bland de företag som har en man som VD.*

# VD – Andel kvinnor i styrelserna, kvinna som vd

## – jämförelse län

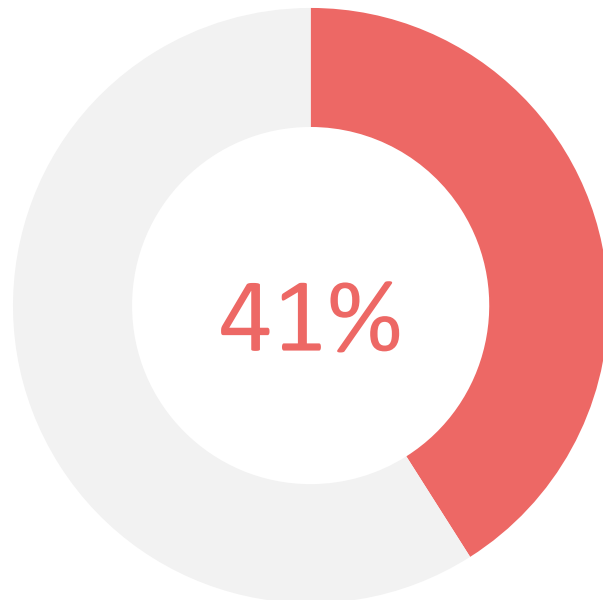




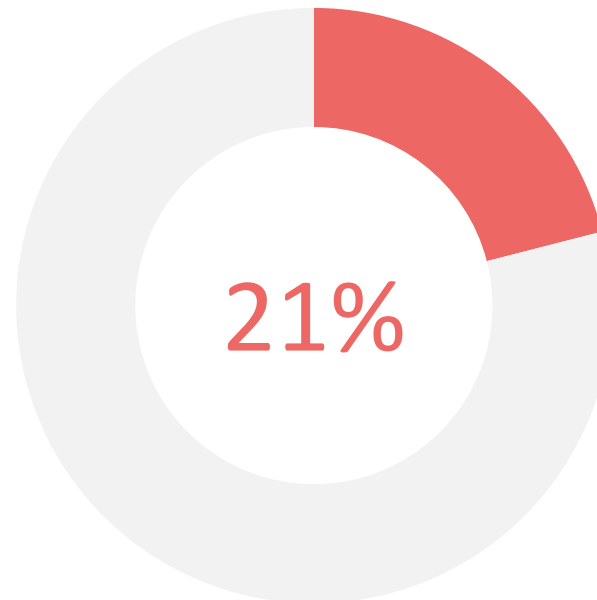
# Ordförande – Andel kvinnor i styrelserna

2022

Kvinna som ordf.



Man som ordf.



*Andelen styrelseledamöter som är kvinnor är högre bland de företag som har en kvinna som ordförande än bland de företag som har en man som ordförande. Förhållandet är mycket likt det för kön på vd.*

Ordförande –

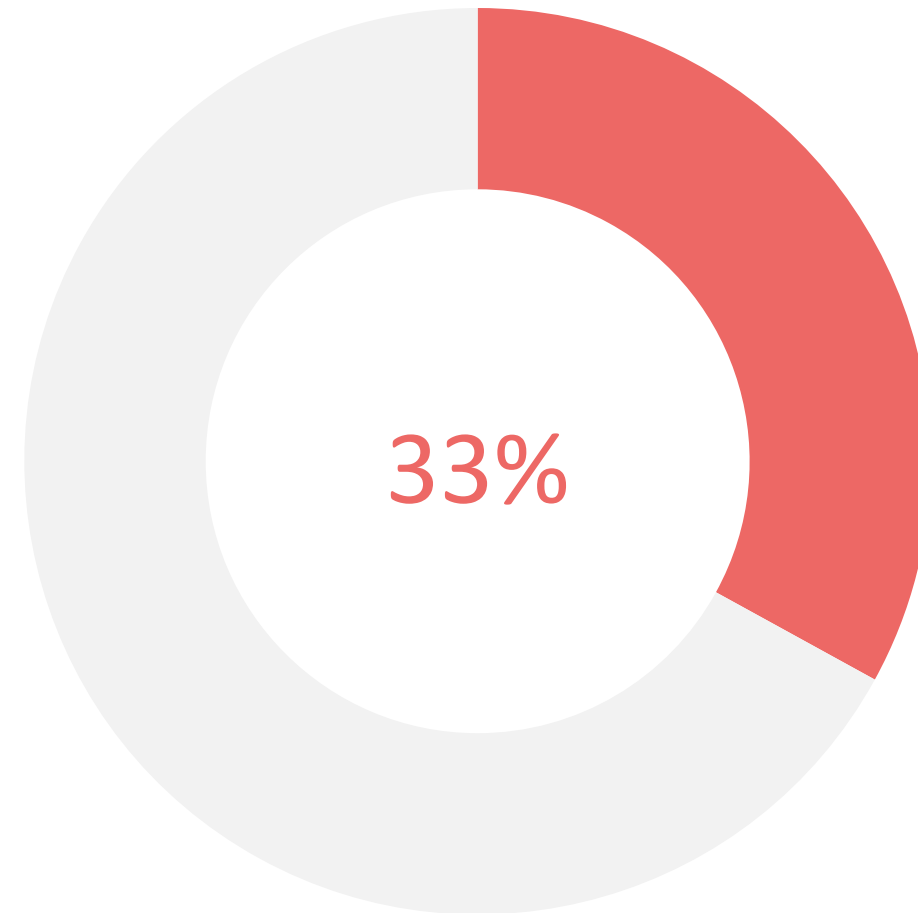
Andel kvinnor

som är vd om

ordförande är kvinna

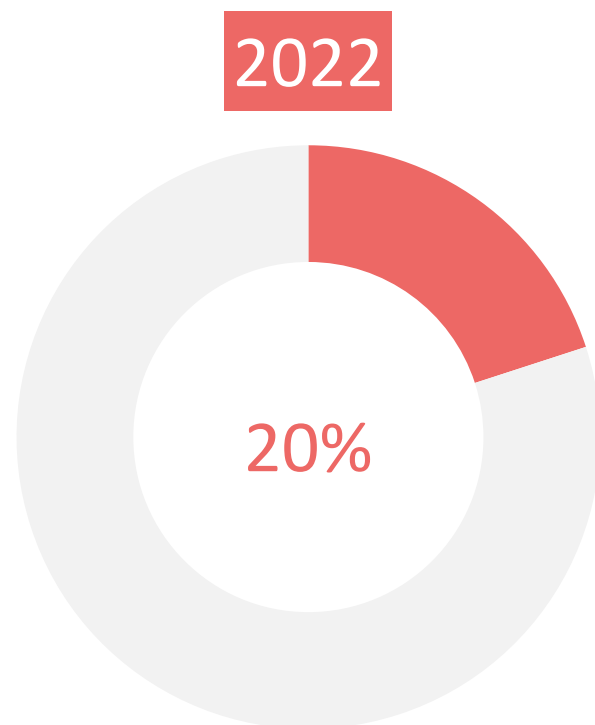
*33 procent av de företag med en kvinna som ordförande, har en kvinna som vd.*

2022



# Andel jämställda styrelser

(40/60)



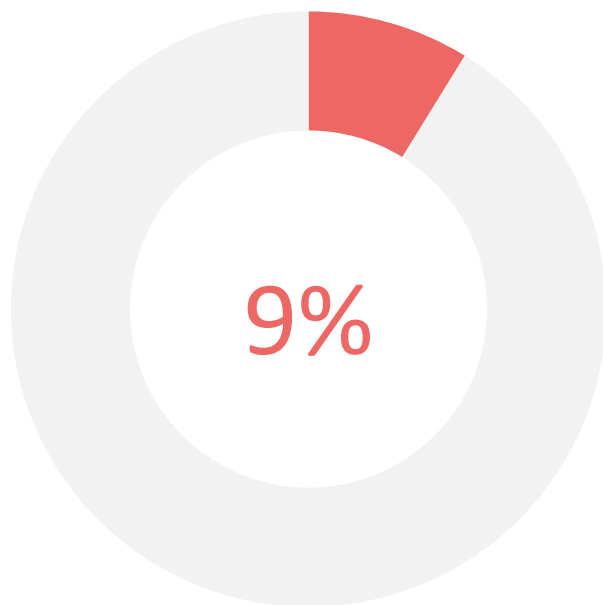
*Jämställda styrelser är de med minst 40/60 förhållande kvinnor/män (och tvärt om).*

# Resultat: Jämställda styrelser vs icke

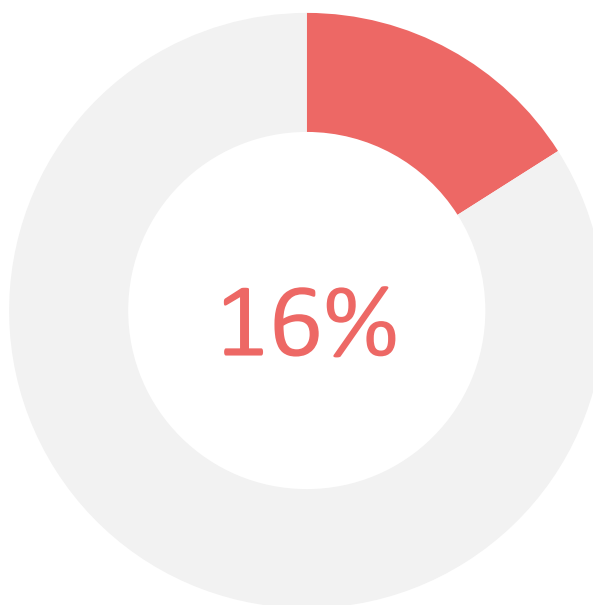
## jämställda styrelser 2022

*Andel bolag med negativt resultat.*

Jämställda



Icke jämställda



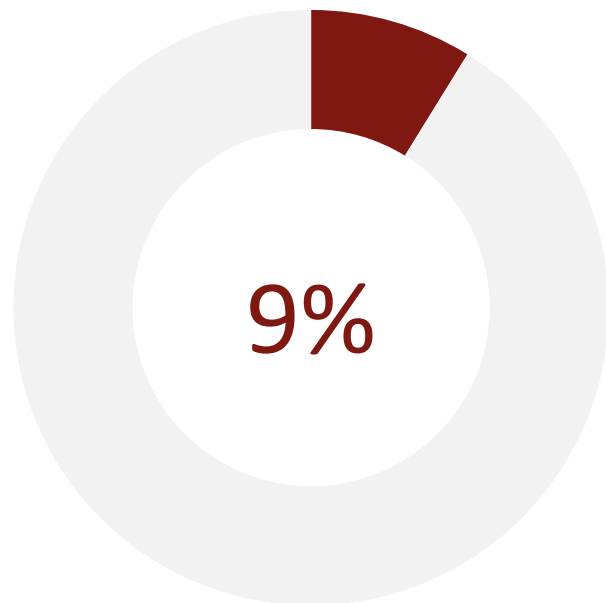
*I jämställda styrelser är andelen bolag med negativt resultat 9%. I icke jämställda styrelser är andelen bolag med negativt resultat 16%.*

*Jämställda styrelser är de med minst 40/60 förhållande kvinnor/män (och tvärt om).*

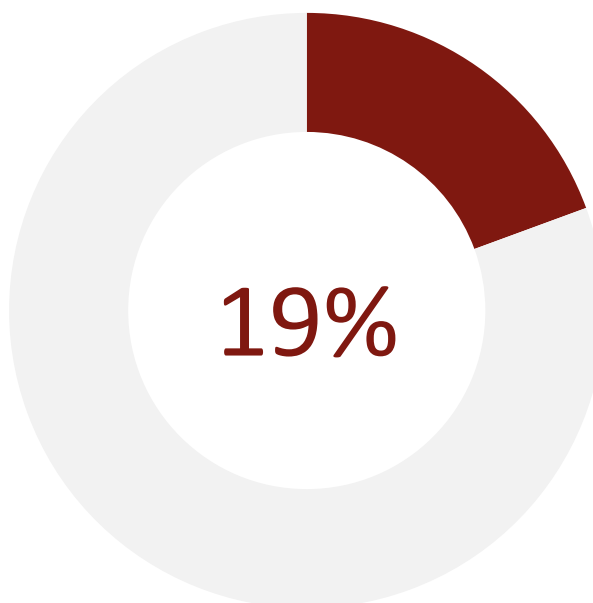
# Resultat: Jämställda styrelser vs icke jämställda styrelser 2021

*Andel bolag med negativt resultat.*

**Jämställda**



**Icke jämställda**



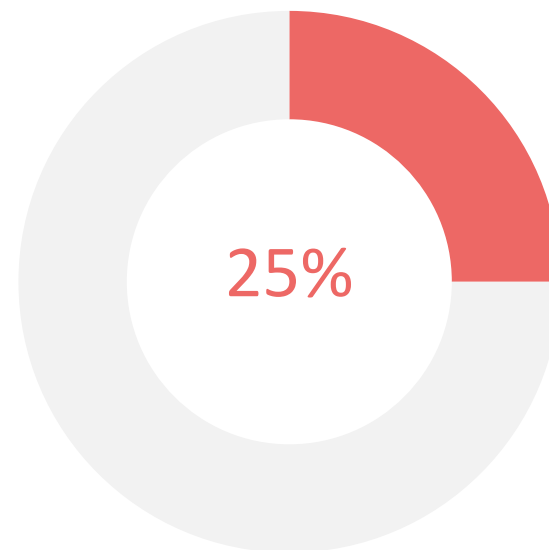
*Jämställda styrelser är de med minst 40/60 förhållande kvinnor/män (och tvärt om).*

# Ett par slutsatser

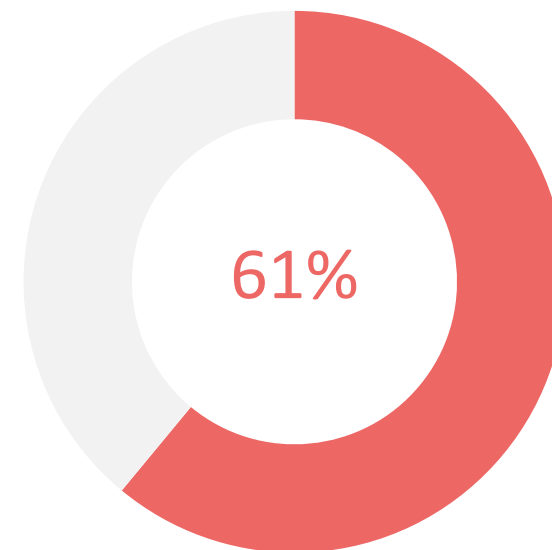
2022 ser, åter igen, en liten ökning av andelen kvinnor i styrelser (en procentenhet), jämfört med året innan.

2022 ser en ökning på 8 procentenheter av andel bolag som har minst en kvinna som ledamot.

Andel kvinnor



Minst en kvinna





# 100LISTAN

FÖR JÄMSTÄLLDA BOLAGSSTYRELSER

## Fördjupande undersökning via e-post

Svarsfrekvens 23 %

Genomförd av P&M Sverige AB  
*September-oktober 2022*



# Externa

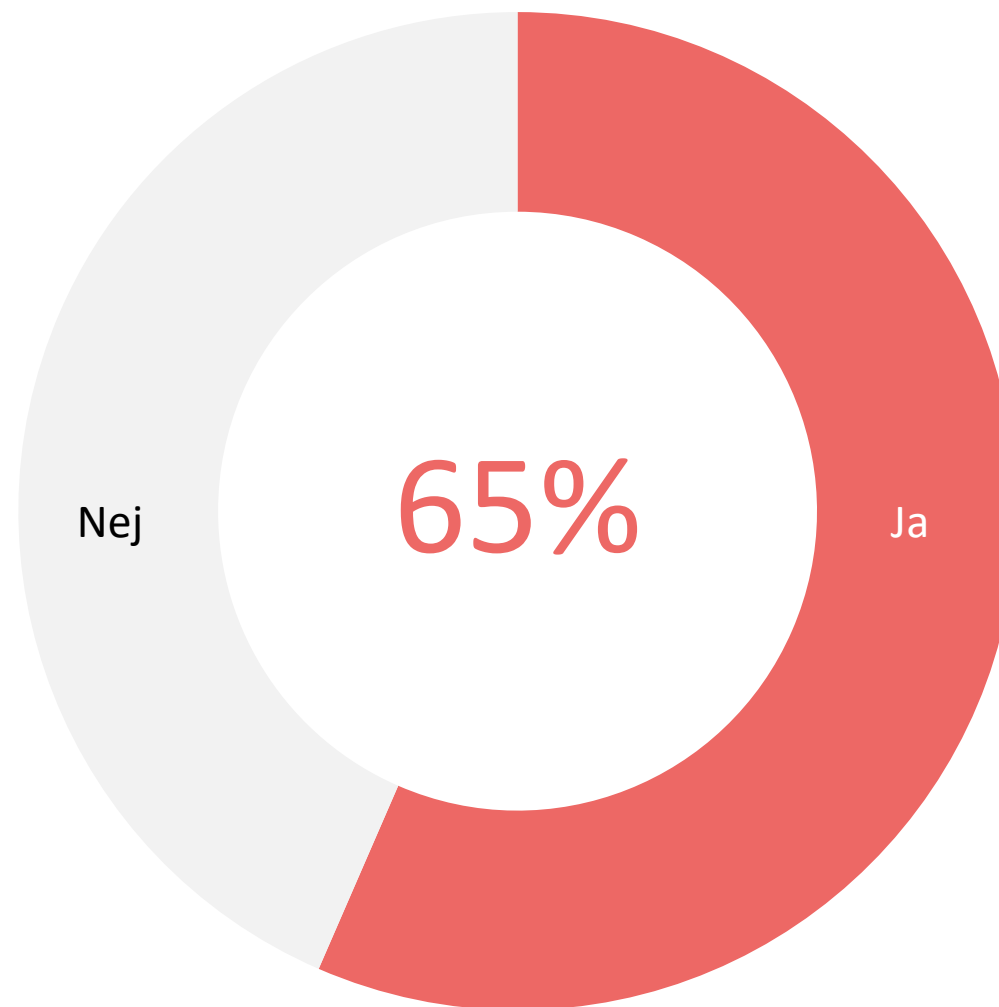
# ledamöter

*Har ni externa ledamöter i er styrelse?*

*Av de som svarar nej är **17%** **intresserade** av att ta in externa ledamöter.  
(6% vet ej)*

*Av de som svarar ja är **15%** **intresserade** av att ta in ytterligare externa ledamöter.  
(24% vet ej)*

2022



65% har externa ledamöter



# Externa

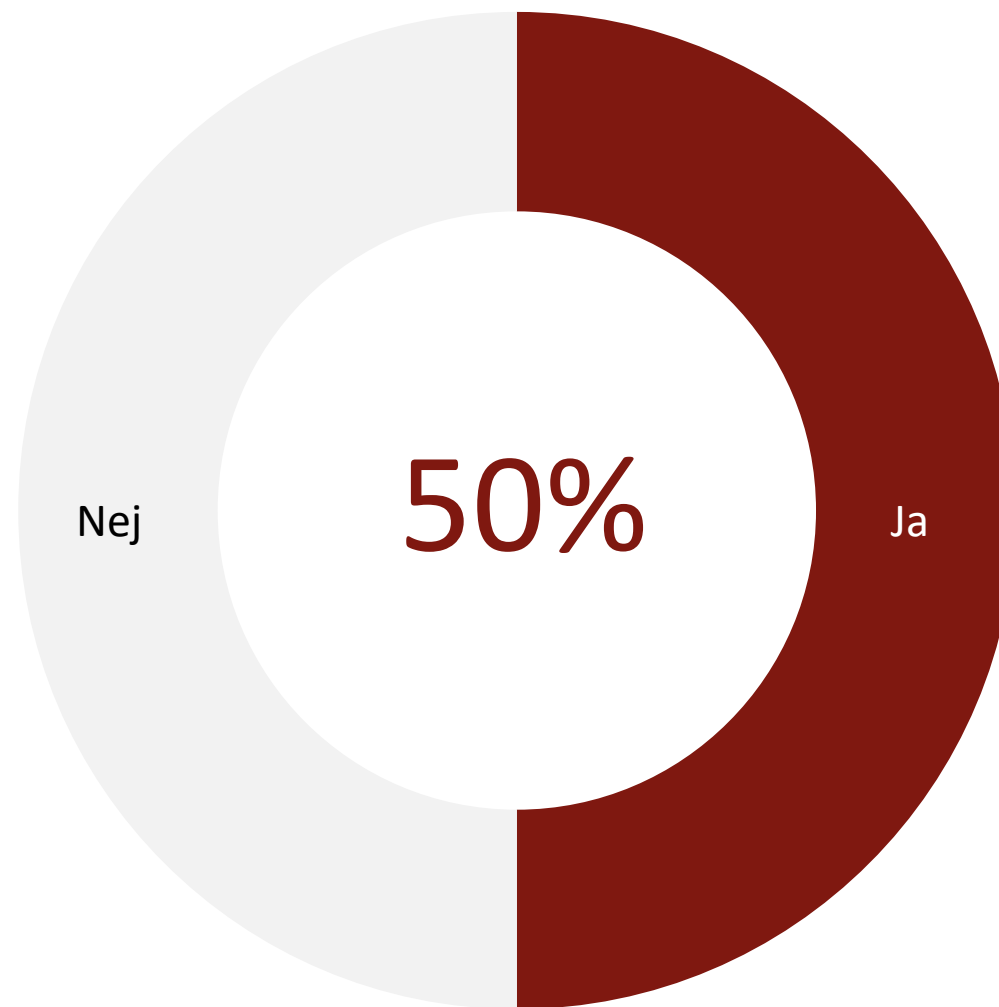
# ledamöter

*Har ni externa ledamöter i er styrelse?*

*Av de som svarar nej är **7%** **intresserade** av att ta in externa ledamöter.  
(7% vet ej)*

*Av de som svarar ja är **33%** **intresserade** av att ta in ytterligare externa ledamöter  
(26% vet ej)*

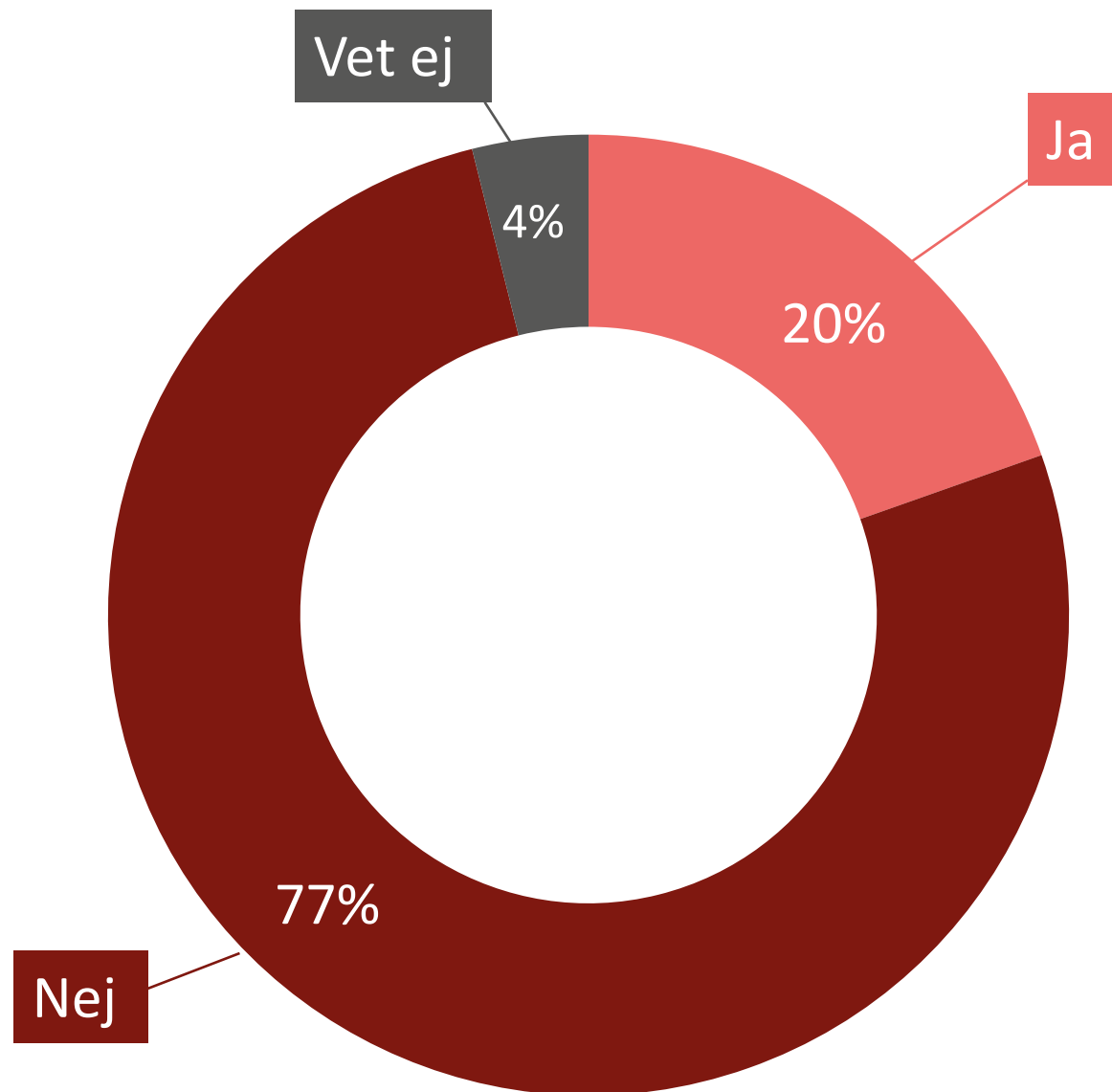
2021



50% har externa ledamöter

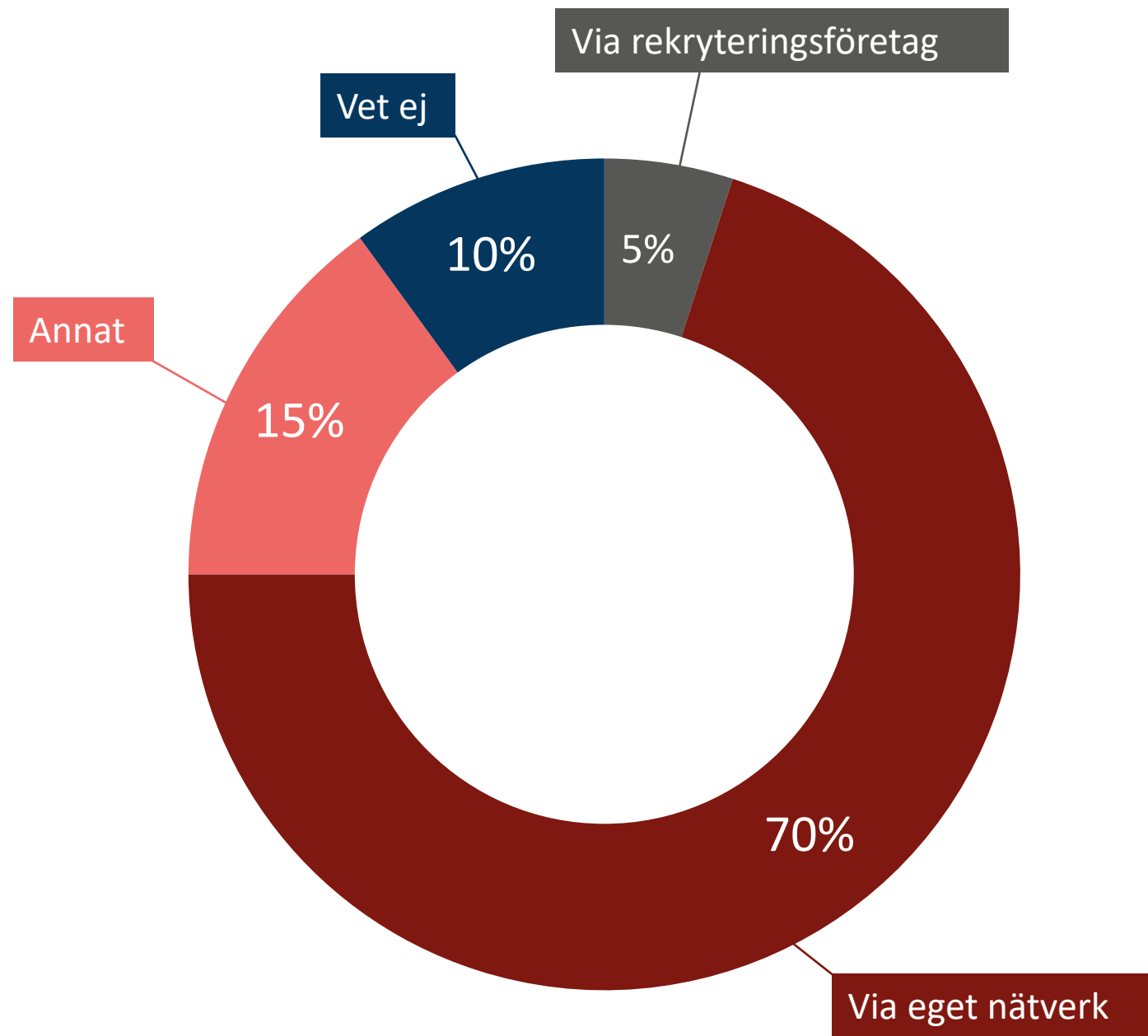
# Valberedning

*Har ni en valberedning som arbetar med att hitta nya styrelsekandidater?*



# Rekrytering av styrelse

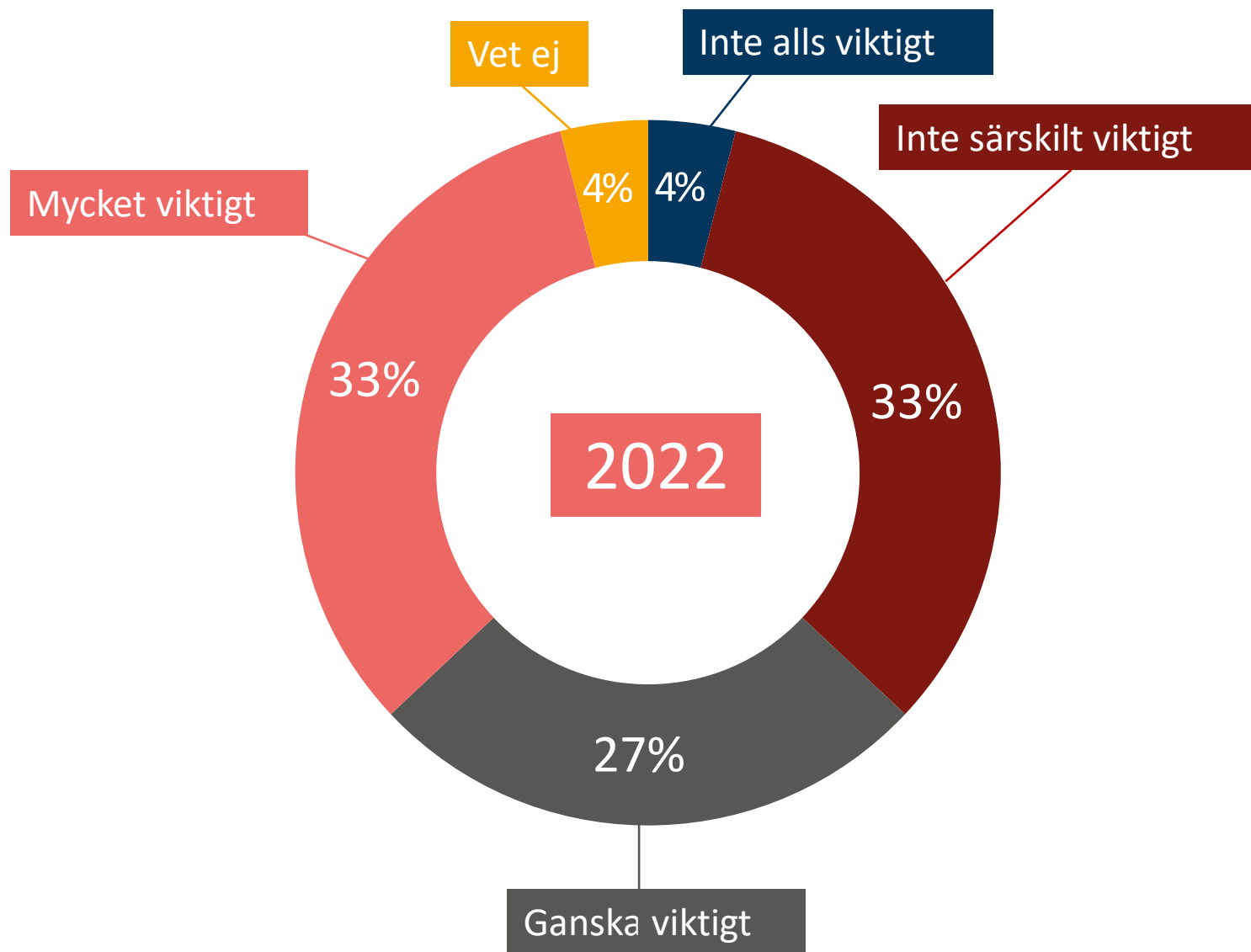
*Hur rekryterar ni nya ledamöter till er styrelse?*



# Jämställd

# styrelse

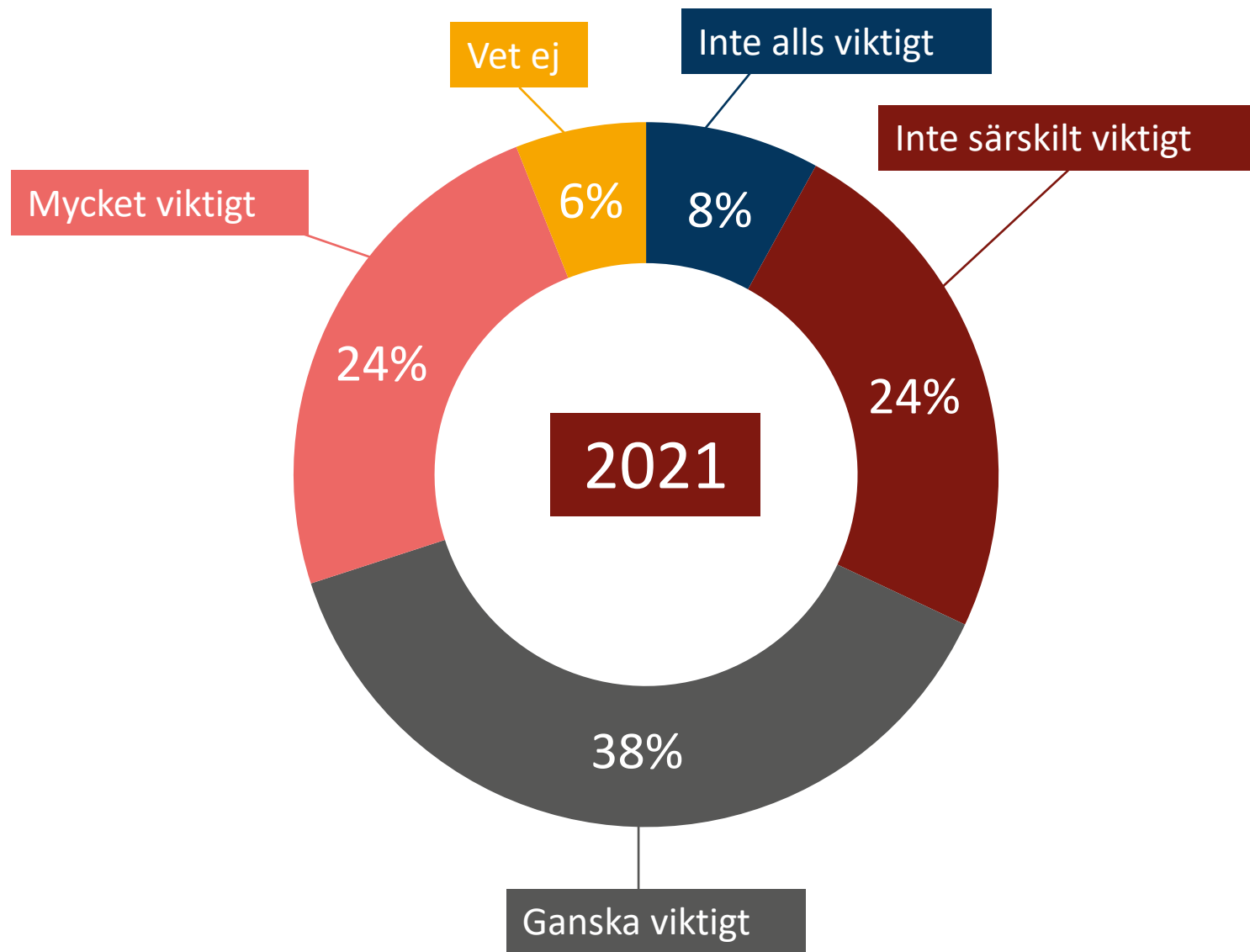
*Hur viktigt är det för er att uppnå en jämställd styrelse?*



# Jämställd

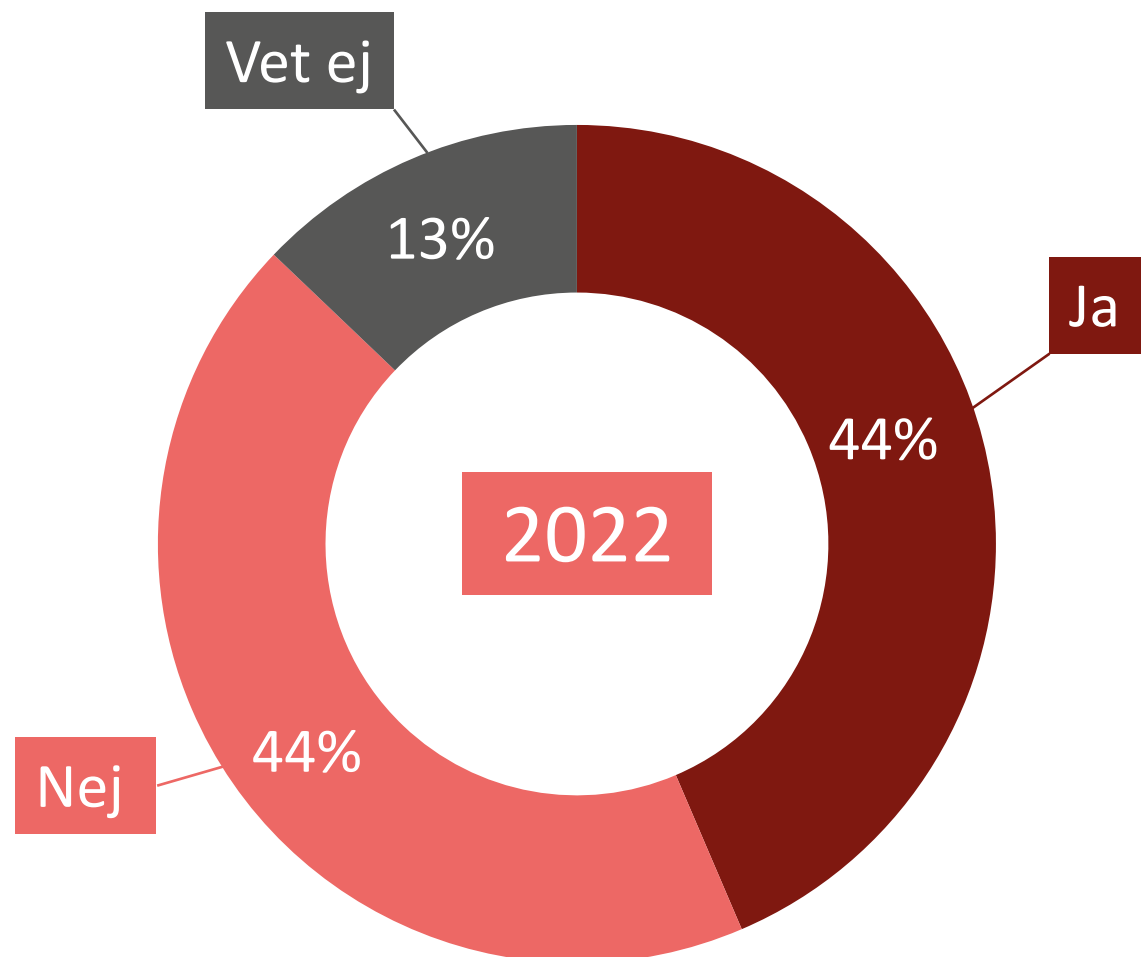
# styrelse

*Hur viktigt är det för er att uppnå en jämställd styrelse?*



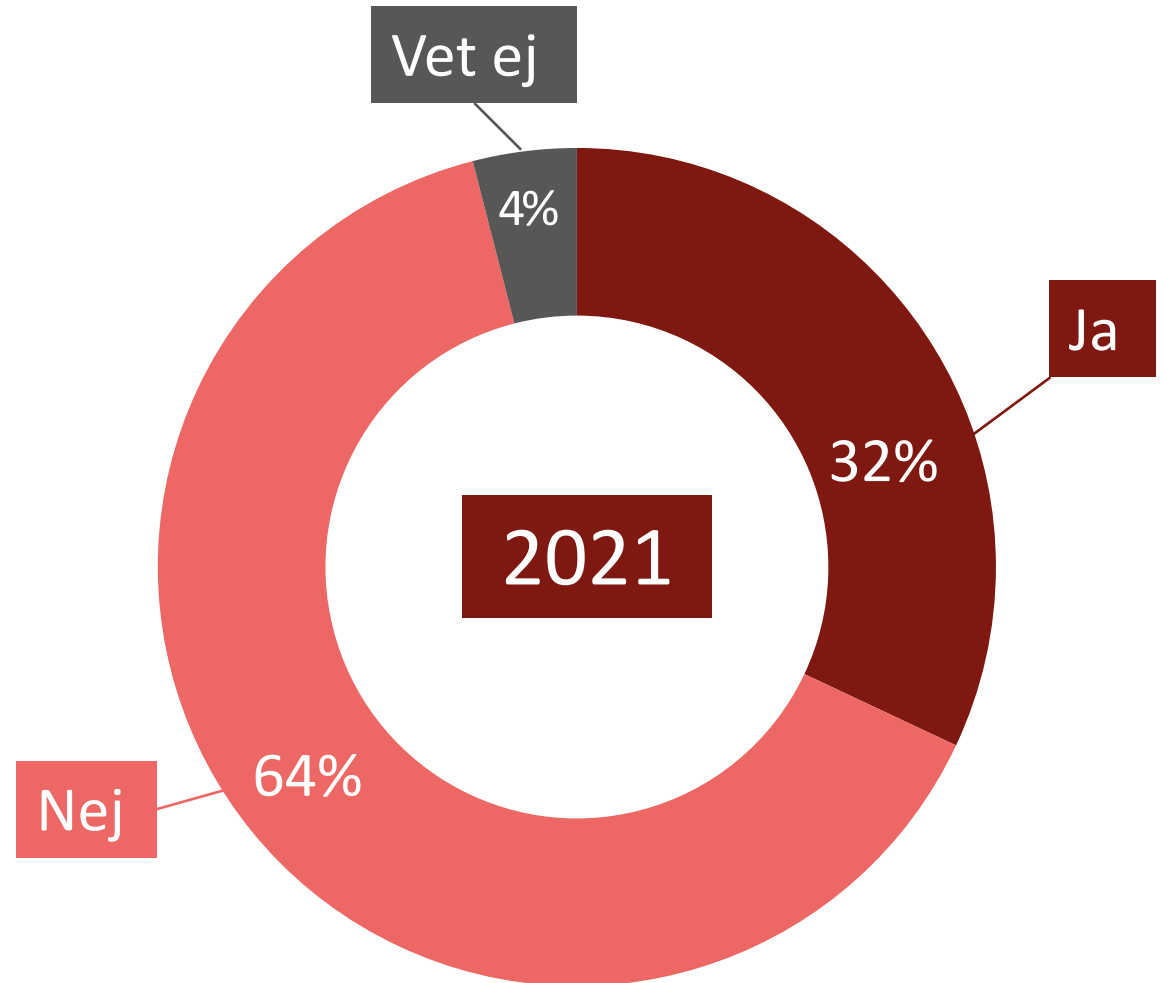
# Aktivt arbete för jämfäställd styrelse

*Arbetar ni kontinuerligt för  
att uppnå/behålla en  
jämfäställd styrelse?*



# Aktivt arbete för jämfäställd styrelse

*Bedriver ni ett aktivt arbete  
för att uppnå/vidmakthålla  
en jämfäställd styrelse?*



# Rangordningsfråga om rekrytering 2022

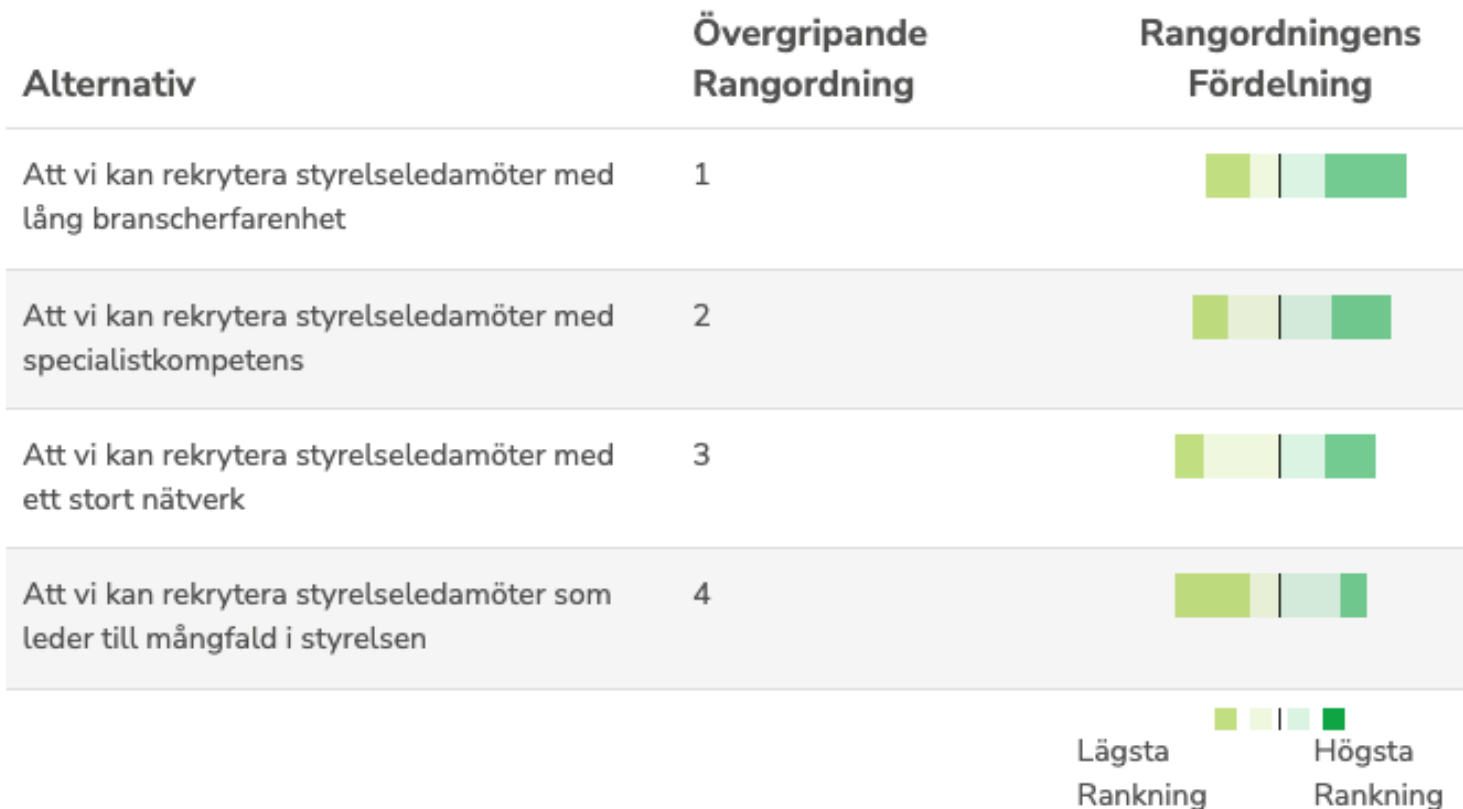
Vad är viktigast för er i den utvecklingsfas ert företag befinner sig i just nu?





# Rangordningsfråga om rekrytering 2021

Vad är viktigast för er i den utvecklingsfas ert företag befinner sig i just nu?

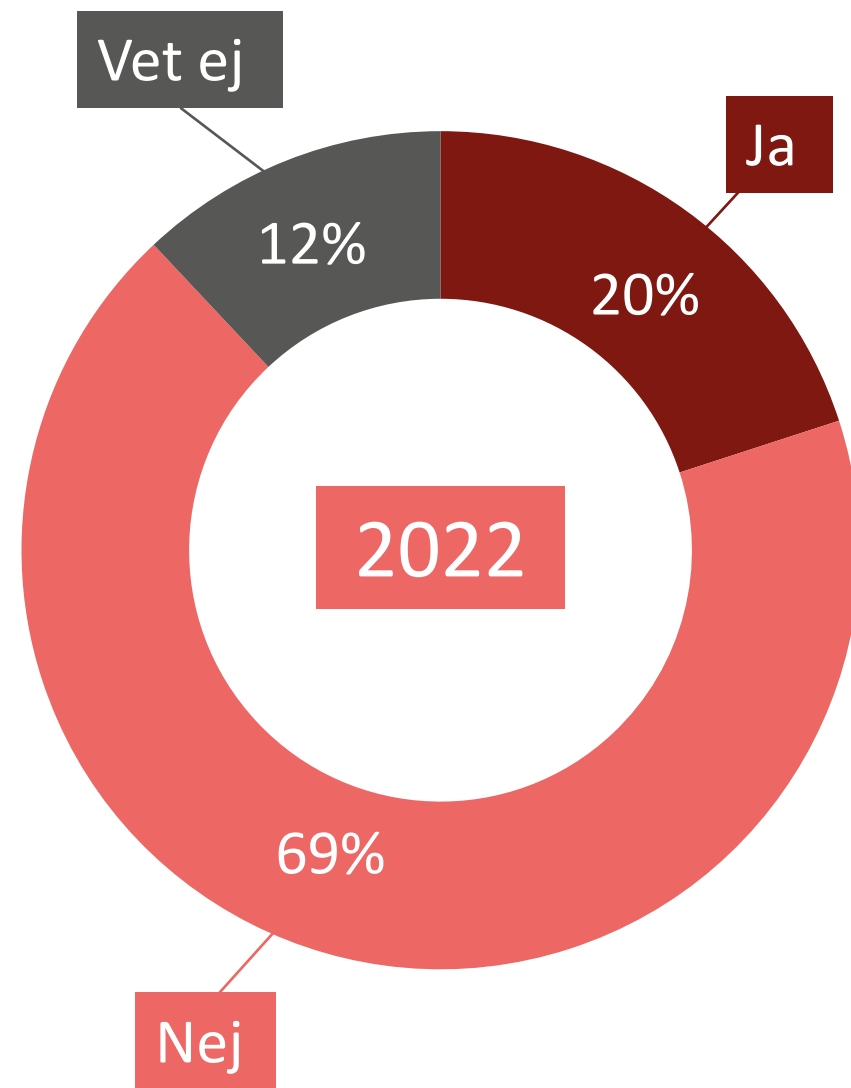


Svårigheter att

hitta rätt

kompetens

*Upplever ni svårigheter att hitta rätt kompetens till er styrelse?*

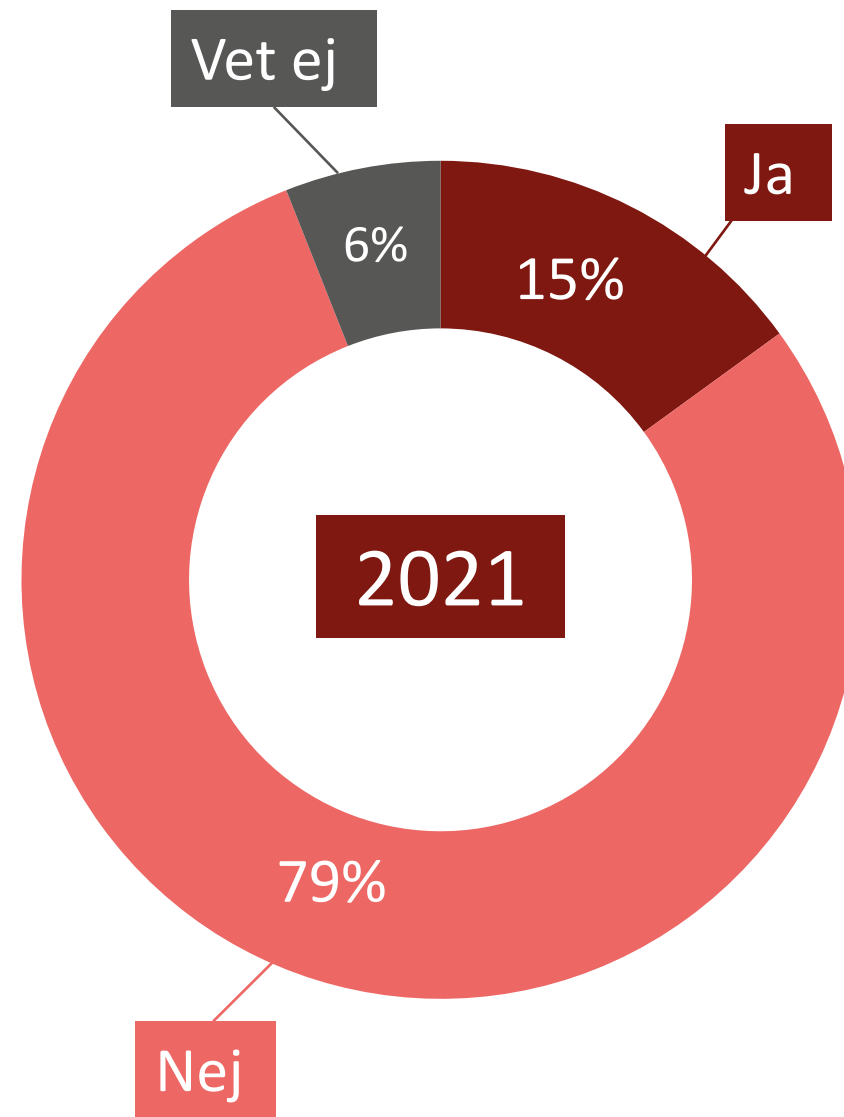


Svårigheter att

hitta rätt

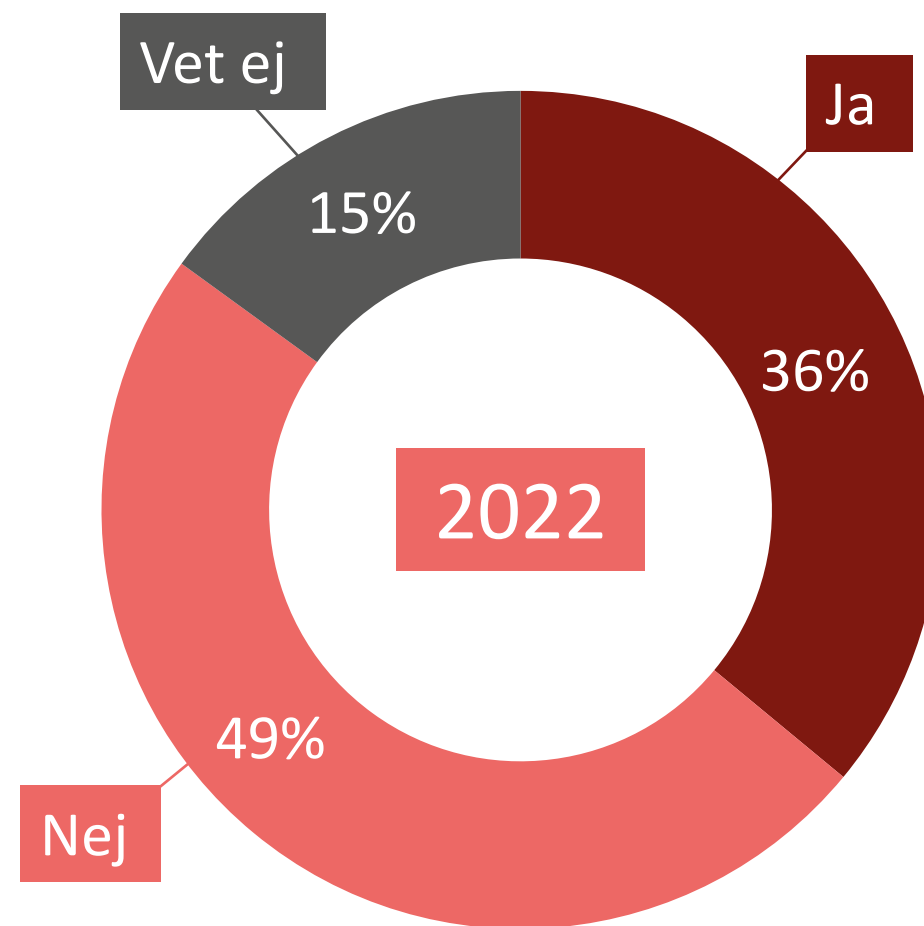
kompetens

*Upplever ni svårigheter att hitta rätt kompetens till er styrelse?*



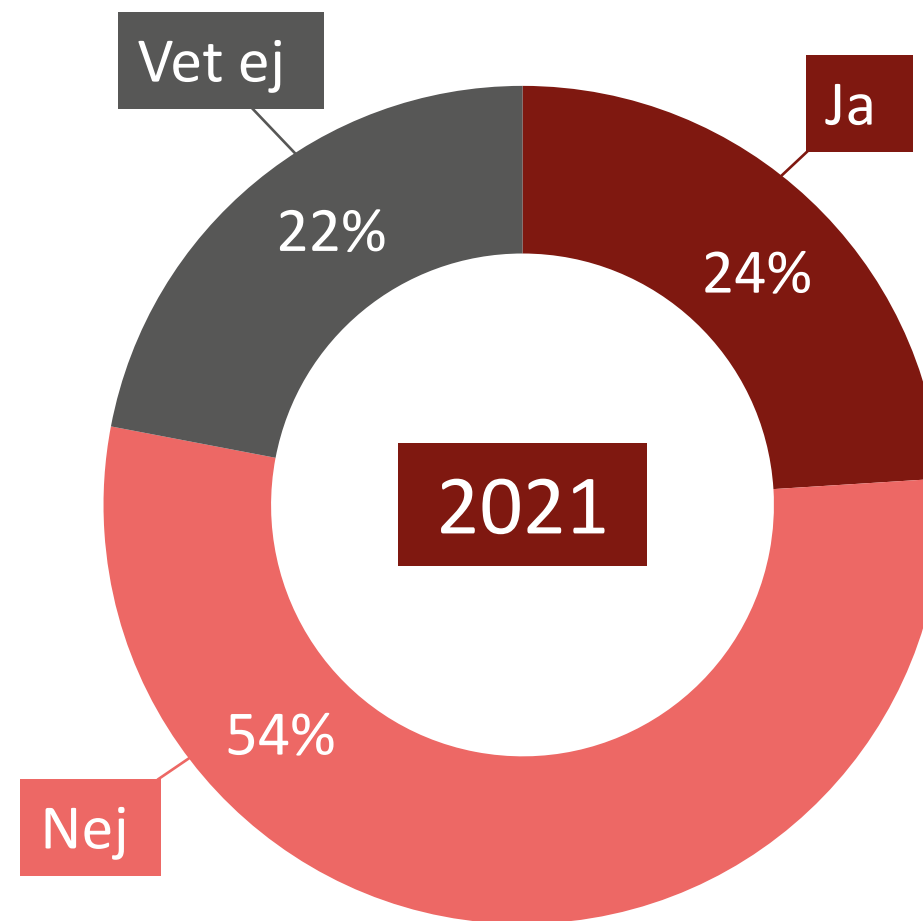
# Svårigheter att hitta kvinnor med rätt kompetens

*Upplever ni svårigheter att  
hitta kvinnor med rätt  
kompetens till er styrelse?*



# Svårigheter att hitta kvinnor med rätt kompetens

*Upplever ni svårigheter att  
hitta kvinnor med rätt  
kompetens till er styrelse?*



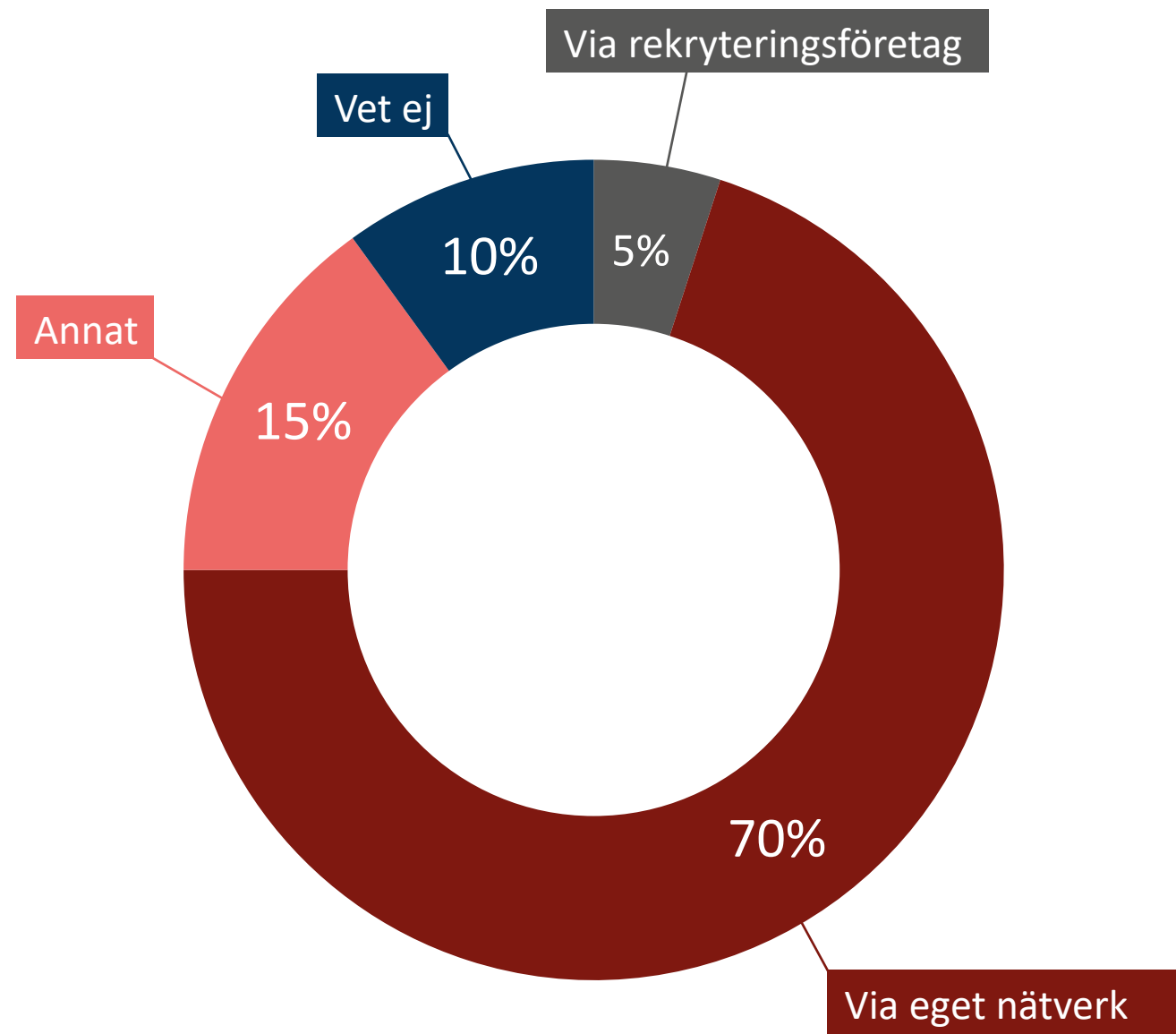
# Några slutsatser

Högre andel upplever svårigheter att hitta rätt kompetens till styrelser 2022 jämfört med 2021.

70% rekryterar styrelseledamöter via det egna nätverket.

Andelen som har externa styrelseledamöter har ökat 2022 (65%) jämfört med 2021 (50%).

Andelen som arbetar för att uppnå/behålla en jämställd styrelse har ökat 2022 (44%) jämfört med 2021 (32%).





# Tack!

**100**LISTAN  
FÖR JÄMSTÄLLDA BOLAGSSTYRELSER

P&M



# +OO LISTAN

FÖR JÄMSTÄLLDA BOLAGSSTYRELSER