

En rapport från
Östsvenska Handelskammaren



Jämställdhet i näringslivet

2026

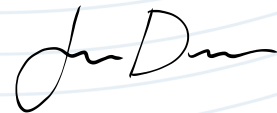
Förord

Det finns ett tydligt och väldokumenterat samband mellan en fungerande styrelse och ett företags framgång samt konkurrenskraft, något som blir allt viktigare i takt med högre marknadskrav och snabbare omställningar. För Östsvenska Handelskammaren, som representerar 800 medlemsbolag, är ett engagerat och kompetent styrelsearbete en nyckelfråga för att ta sig an morgondagens utmaningar.

Sedan 2014 har vi drivit satsningen 100-listan. Syftet är att lyfta jämställdhet och tillföra rätt kunskap till regionens bolagsstyrelser genom att ständigt bedriva opinionsbildning och tillgängliggöra kvalificerade kvinnliga kandidater. Målet är att visa hur stor den affärsmässiga nyttan faktiskt är när styrelser präglas av mångfald och en bredare erfarenhetsbas.

Att uppmärksamma att ojämställdheten kvarstår, understryka vinsterna med jämställda styrelser och påverka debatten utgör grunden i vårt uppdrag. Östsvenska Handelskammaren kartlägger därför årligen hur könsfördelningen ser ut i det regionala näringslivets styrelser för att kunna mäta förändring över tid.

I den här rapporten redovisas årets resultat för vår region: Östergötland, Sörmland och Gotland. Vi går bland annat igenom representationen av kvinnliga styrelseledamöter, verkställande direktörer och styrelseordföranden tillsammans med flera andra centrala mätpunkter. Rapporten lyfter dessutom insikter från vår enkätstudie, som belyser hur bolagen faktiskt resonerar och agerar kring jämställdhetsfrågor i praktiken.



Jonna Drougge
Projektledare näringspolitik
Östsvenska Handelskammaren



Innehåll

Förord.....	2
Sammanfattning	4
Bakgrund.....	4
Resultat.....	5
Kvantitativ undersökning.....	5
Kvalitativ undersökning.....	5
Kvantitativ undersökning.....	6
Andel kvinnor i regionens bolagsstyrelser	6
Andel jämställda styrelser i regionen	6
Andel företag med minst en kvinnlig representant i styrelsen	7
Andel kvinnor som är vd i regionen	8
Om vd är kvinna - Andel kvinnor i regionens bolagsstyrelser	8
Andel kvinnor som är ordförande i regionen	9
Om ordförande är kvinna – andel kvinnor i regionens bolagsstyrelser	9
Kvalitativ undersökning.....	10
Andel företag med externa ledamöter	10
Andel företag som har en valberedning	10
Hur viktigt är det att uppnå en jämställd styrelse	11
Kontinuerligt arbete för jämställd styrelse	11
Bland de företag som arbetar aktivt för en jämställd styrelse	12
Svårigheter att hitta rätt kompetens	12
Rangordningsfråga om rekrytering	13
Slutord och reflektioner	14
Vita listan	16

Sammanfattning

Kartläggningen består av två delar för att ge en helhetsbild av läget. Den första delen är en siffergranskning som bygger på data från en vald grupp företag, medan den andra delen är en enkätstudie som skickats ut via e-post till samma grupp. Genom att slå ihop dessa två tillvägagångssätt kopplar vi ihop fakta med företagens egna tankar och upplevelser, vilket ger en djupare förståelse för hur det ser ut i dag och varför.

Bakgrund

Varje år gör Östsvenska Handelskammaren en mätning för att se hur jämställt det lokala näringslivet är, med fokus på företagens styrelser. Urvalet i varje län består av den 1 procent av bolagen som omsätter mest i förhållande till det totala antalet företag i länet. Bolag med färre än två ledamöter har plockats bort, vilket gör att det sifferbaserade underlaget för vår region är 425 företag. Enkätstudien skickades till företagens vd:ar. Insamlingen av siffror och analysen gjordes under september och oktober, svarsfrekvensen för enkäten blev 6 procent.

Resultat

Nedan visas en genomgång av årets resultat tillsammans med en jämförelse över tid, för att uppmärksamma förändringar och mönster som är viktiga för det framtida arbetet.

Kvantitativ undersökning

Årets kartläggning visar att andelen kvinnor i regionens styrelser ligger på 26 procent, vilket innebär att vi ser en utveckling för första gången på fyra år. Gotland har fortfarande den högsta andelen kvinnor på 30 procent, medan Sörmland ligger på 22 procent.

58 procent av företagen har åtminstone en kvinna i styrelsen, men bara 20 procent av bolagen når upp till en jämställd fördelning (inom spannet 40/60), vilket är en ökning med 1 procentenheter från föregående år. Sörmland ligger bäst till med 26 procent jämställda styrelser.

Andelen kvinnor i ledande positioner är fortfarande låg: på vd-posten ser vi 15 procent kvinnor och 10 procent av ordförandena i regionen är kvinnor. I de fall där verkställande direktör är en kvinna utgörs styrelsen i snitt av 48 procent kvinnor, att jämföra med 22 procent när vd är man, vilket tydligt visar hur viktigt det är med ett aktivt jämställdhetsarbete i hela företaget.

Kvalitativ undersökning

Undersökningen visar att andelen bolag med externa styrelseledamöter har minskat kraftigt, från 67 till 44 procent, den lägsta nivån sedan mätningarna började. Samtidigt har andelen företag med valberedning ökat till 25 procent, men majoriteten rekryterar fortfarande via egna nätverk, vilket riskerar att begränsa mångfald och kompetensbredd.

Synen på jämställdhet fortsätter att försvagas - drygt 44 procent anser att jämställda styrelser är viktiga, en minskning med 23 procentenheter sedan 2023. Samtidigt arbetar 38 procent aktivt med jämställdhet, en ökning från föregående år.

Tillgången till kvinnor med rätt styrelsekompetens upplevs som mindre problematisk än tidigare. Drygt 56 procent uppger att de inte har några svårigheter, en förbättring med 32 procentenheter.

Vid rekrytering prioriteras specialistkompetens högst, medan synen på mångfald och jämställdhet skiljer sig tydligt mellan företagen.

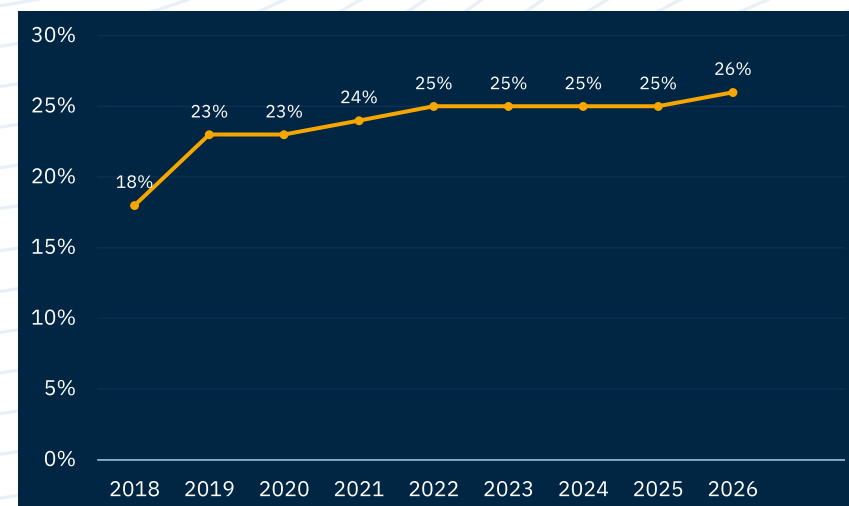
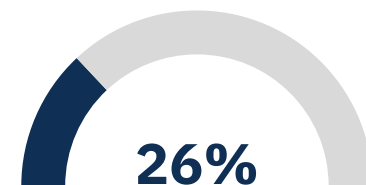
Kvantitativ undersökning

Nedan följer den kvantitativa kartläggningen. Granskningen lägger framför allt vikt vid representationen av kvinnliga styrelseledamöter, verkställande direktörer och styrelseordföranden, samt i vilken utsträckning företagen når upp till etablerade jämställdhetsmål.

Det statistiska underlaget utgörs av de 1 procent största bolagen, baserat på omsättning. Bolag som har färre än två styrelseledamöter har plockats bort ur mätningen.

Andel kvinnor i regionens bolagsstyrelser

I den här delen av kartläggningen granskar vi det sammanlagda antalet styrelseplatser i regionen och hur de fördelas mellan kvinnor och män. Kvinnorna har 26 procent av platserna, vilket är en ökning från föregående år med en procentenhet. Utvecklingen rör sig därmed framåt för första gången sedan 2022. Jämför vi detta med 2018 har kvinnornas andel nu stigit med 8 procentenheter, trots en ökning visar sig utvecklingen ta lång tid.

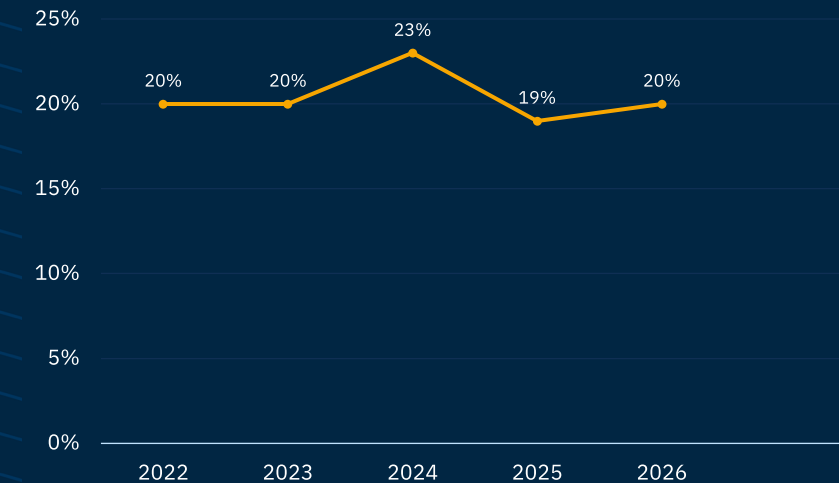


Andel jämställda styrelser i regionen

Som ett komplement till analysen av kvinnors andel i regionens bolagsstyrelser har vi även kartlagt hur många styrelser som är jämställda, för att se hur många av regionens bolag som kan betraktas som goda förebilder. Här definieras en jämställd styrelse som en med könsfördelning inom spannet 40/60, åt båda hållen.

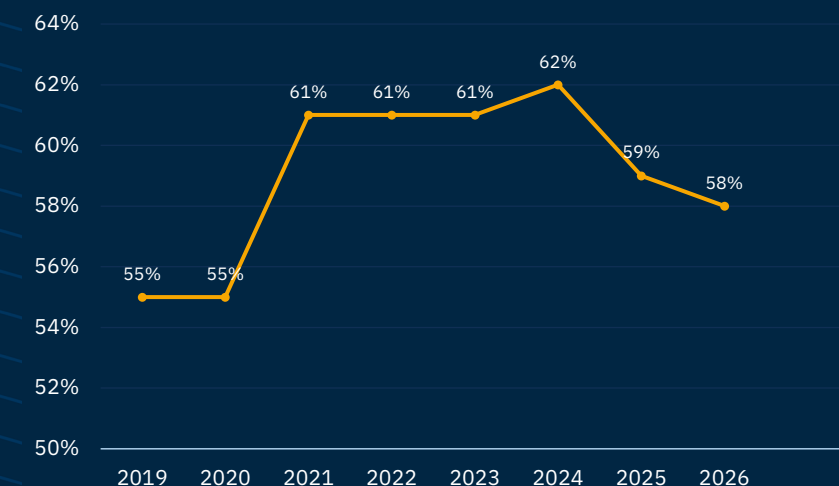
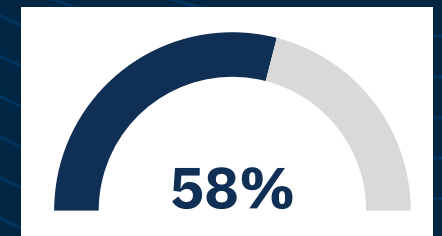


Andelen jämställda styrelser hade förra året nått den lägsta nivån på 19 procent. I år har siffrorna återhämtat sig där andelen jämställda styrelser är tillbaka på 20 procent. Det är oroande att så många bolag fortfarande inte är jämställda, det är något vi måste förändra.



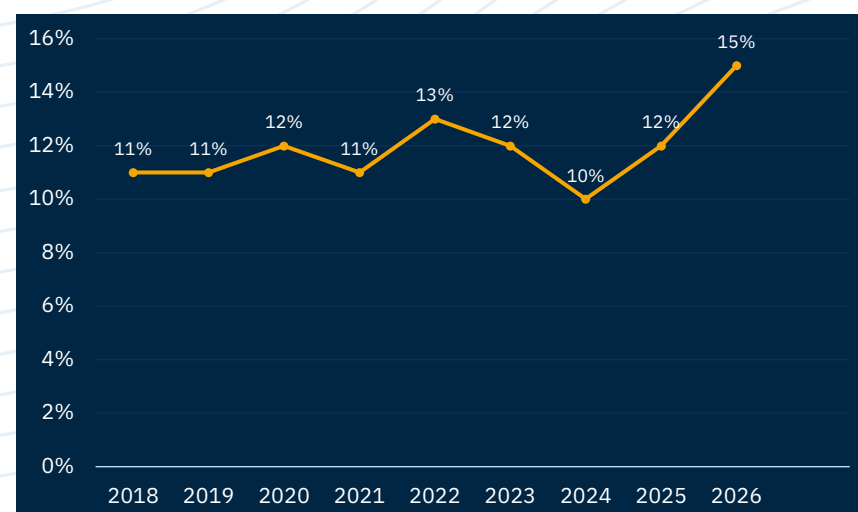
Andel företag med minst en kvinnlig representant i styrelsen

I regionen har 58 procent av bolagen minst en kvinna i styrelsen. Det betyder att 42 procent av styrelserna helt saknar kvinnliga representanter. Över tid har andelen bolag med minst en kvinnlig representant i huvudsak ökat, men i år ser vi en fortsatt negativ trend. Efter en nedgång förra året på 3 procentenheter, sjunker andelen med ytterligare en procentenhet jämfört med föregående år.



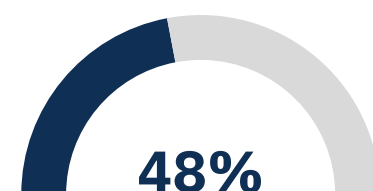
Andel kvinnor som är vd i regionen

Andelen kvinnor som är vd i regionen har nu ökat med tre procentenheter från föregående år och landar nu på 15 procent, en rekordhög siffra sedan mätningen började 2018.



Om vd är kvinna - Andel kvinnor i regionens bolagsstyrelser

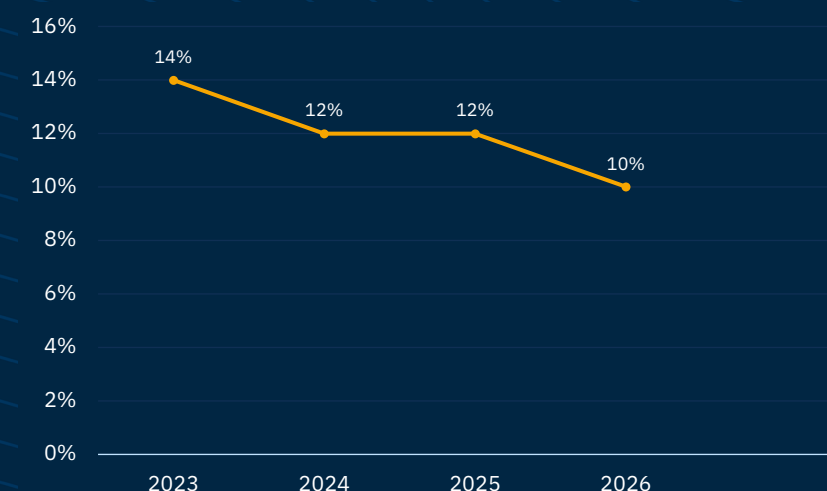
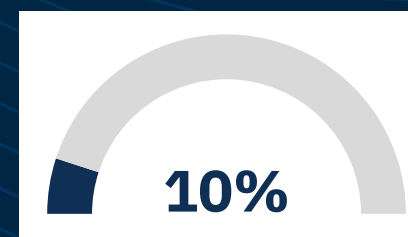
Det finns ett välkänt samband mellan könsfördelningen på olika nivåer inom ett företag. I årets mätning ser vi att andelen kvinnliga styrelseledamöter i de bolag som leds av en kvinnlig vd nu uppgår till 48 procent, vilket är en minskning med tre procentenheter jämfört med föregående år.



Detta understryker hur avgörande det är att driva jämställdhetsarbetet genomgående i hela verksamheten, eftersom en jämställd styrelse i högre grad rekryterar kvinnor till vd-posten – något som i sin tur skapar en positiv kedjereaktion i resten av organisationen.

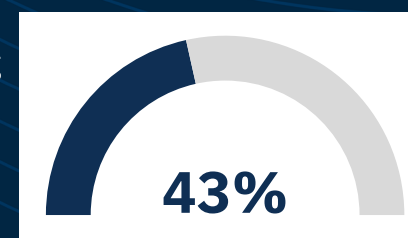
Andel kvinnor som är ordförande i regionen

En styrelseordförande har stor makt, både som ytterst ansvarig för bolaget och över styrelsens sammansättning, då rollen ofta innebär direkt delaktighet i rekryteringen. Andelen kvinnliga ordföranden i regionens styrelser ligger på 10 procent, vilket innebär att den negativa trenden fortsätter.



Om ordförande är kvinna – andel kvinnor i regionens bolagsstyrelser

Som tidigare nämnts finns det tydliga kopplingar mellan könsfördelningen på olika nivåer i bolagen. Vår kartläggning visar att i bolag där ordförande är kvinna är hela 43 procent av styrelseledamöterna kvinnor. Detta bekräftar ytterligare en gång, hur viktigt det är att driva jämställdhetsarbetet på flera nivåer i organisationen. Jämställda styrelser är mer benägna att tillsätta kvinnor på ledande poster, vilket ger positiva effekter som sedan sprider sig vidare i verksamheten.

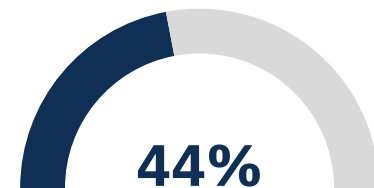


Kvalitativ undersökning

Den kvalitativa delen av undersökningen utgörs av en enkät som skickats till vd:ar i regionens företag. Syftet är att komplettera den kvantitativa analysen med mer djupgående insikter. Årets svarsfrekvens uppgick till 6 procent.

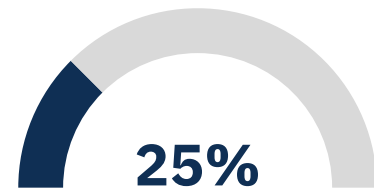
Andel företag med externa ledamöter

44 procent av de svarande företagen har externa ledamöter i styrelsen. Det är en oroväckande låg siffra då det är så pass stora bolag som svarat på denna enkät. Vi är övertygade om att fristående expertis i styrelsearbetet utgör en nyckelfaktor för att skapa konkurrenskraftiga verksamheter, och vår strävan är att samtliga bolag ska ta in externa ledamöter.

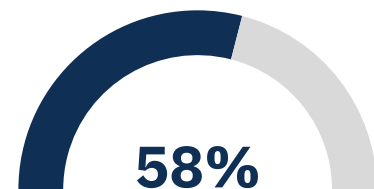


Andel företag som har en valberedning

Den största nyttan med en valberedning är att den säkrar en kompetent och strategisk styrelse genom att ta fram kandidater med erfarenhet och kompetens som matchar med verksamhetens framtida behov. En valberedning säkerställer också en objektiv och långsiktig rekrytering. Det är därför oroande att det fortfarande inte är mer än 25 procent av de tillfrågade bolagen som har en valberedning.



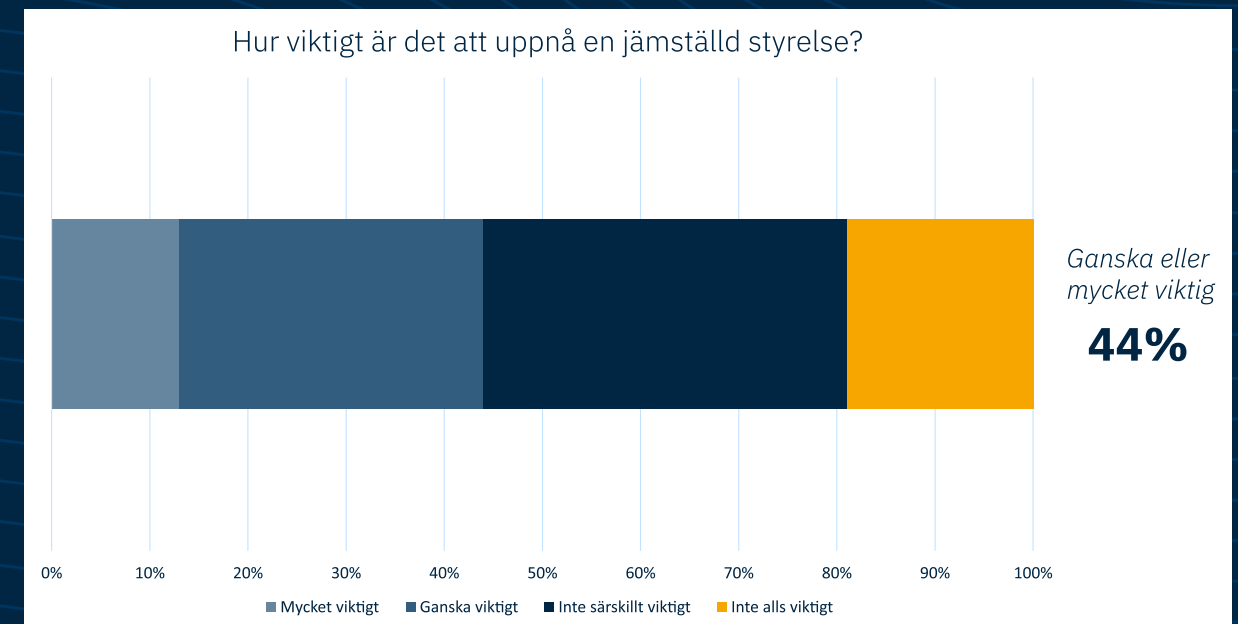
De företag som uppgett att de inte har en valberedning fick beskriva hur de går till väga vid rekrytering av ledamöter till styrelsen. Inget av de bolag som svarat på enkäten tar hjälp av externa rekryteringsföretag, utan så många som 58 procent vänder sig till sitt eget nätverk.



Hur viktigt är det att uppnå en jämställd styrelse

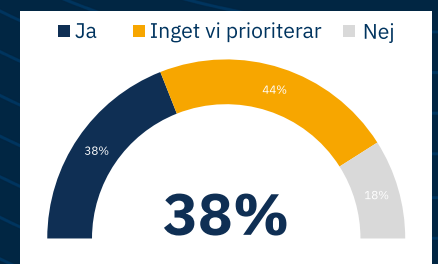
44 procent bedömer att det är i hög eller ganska hög grad väsentligt att forma en jämställd styrelse. Det innebär att det finns en oroväckande stor andel som inte prioriterar denna fråga.

Sett över en längre period framträder ett negativt mönster; sedan år 2023 har denna siffra sjunkit med 23 procentenheter. Att närmare hälften av bolagen ställer sig likgiltiga till vikten av jämställda styrelser kan mycket väl förklara varför förändringsarbetet i stort stampar på stället. För det framtida näringslivets skull måste denna utvecklingskurva nu brytas och vända uppåt.



Kontinuerligt arbete för jämställd styrelse

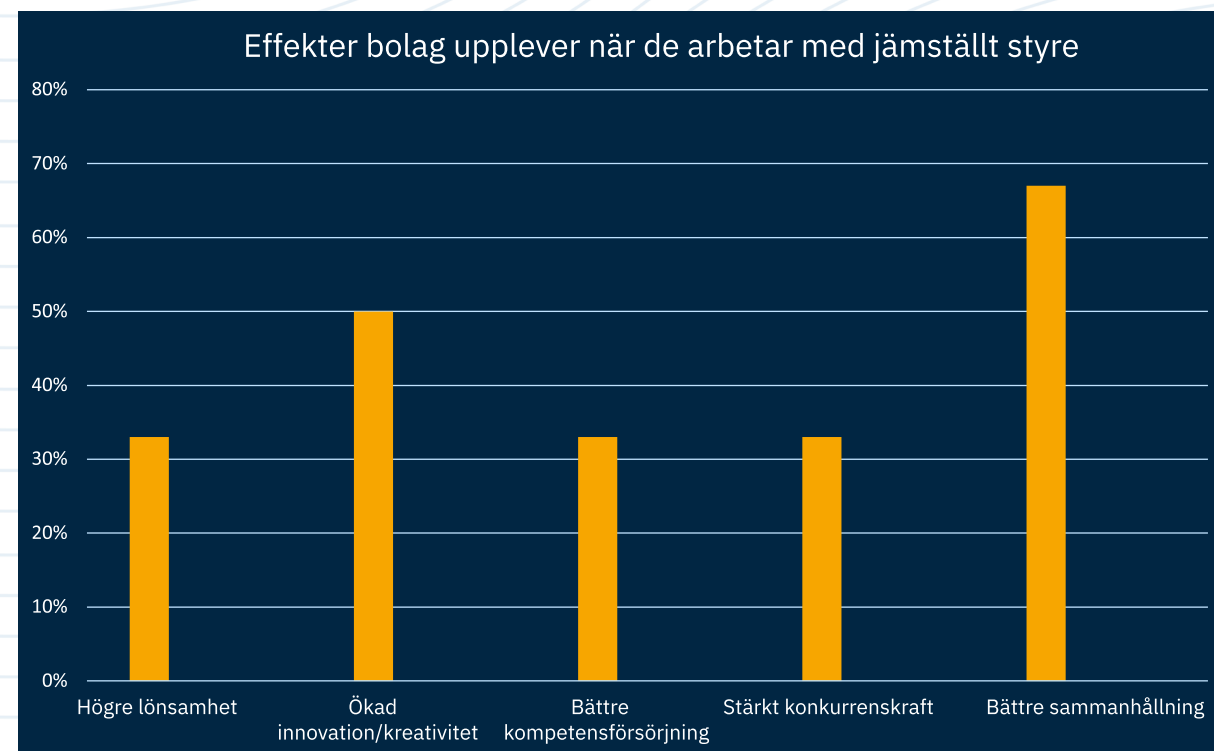
38 procent uppger att de har ett löpande arbete för att nå eller bibehålla en jämställd styrelse, medan så mycket som 18 procent uppger att de helt saknar ett sådant arbete. Det är anmärkningsvärt många verksamheter som ställer jämställdhetsfrågan åt sidan, vilket sannolikt utgör en starkt bidragande orsak till den generella tillbakagång som mätningen visar.



För att visionen om helt jämställda styrelser i regionen ska bli verklighet krävs att fler bolag integrerar jämställdhetsarbetet i den löpande verksamheten. Det finns goda förebilder idag, där företag arbetar för jämställd styrelse, men fler behöver prioritera det.

Bland de företag som arbetar aktivt för en jämställd styrelse

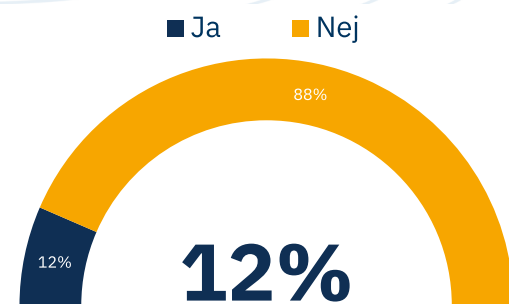
De bolag som arbetar aktivt för jämställd styrelse lyfter att de ser bättre sammanhållning som den främsta nyttan, vilket 67 procent anger. Bolag som ser en ökad innovation och kreativitet som en positiv effekt uppgår till 50 procent och en tredjedel pekar på högre lönsamhet, bättre kompetensförsörjning och stärkt konkurrenskraft. Resultatet visar att företagen ser flera affärsmässiga fördelar med jämställda styrelser.



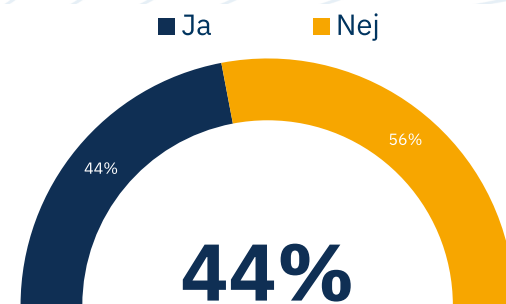
Svårigheter att hitta rätt kompetens

Då brist på kompetens ofta pekas ut som det främsta tillväxthindret för det regionala näringslivet framstår det som något överraskande att blott 12 procent upplever hinder när det gäller styrelsekompetens. När samma fråga ställs men med tillägget om att hitta kvinnor med rätt kompetens är andelen betydligt högre. Där svarar 44 procent att de upplever svårigheter.

Svårigheter att hitta rätt kompetens



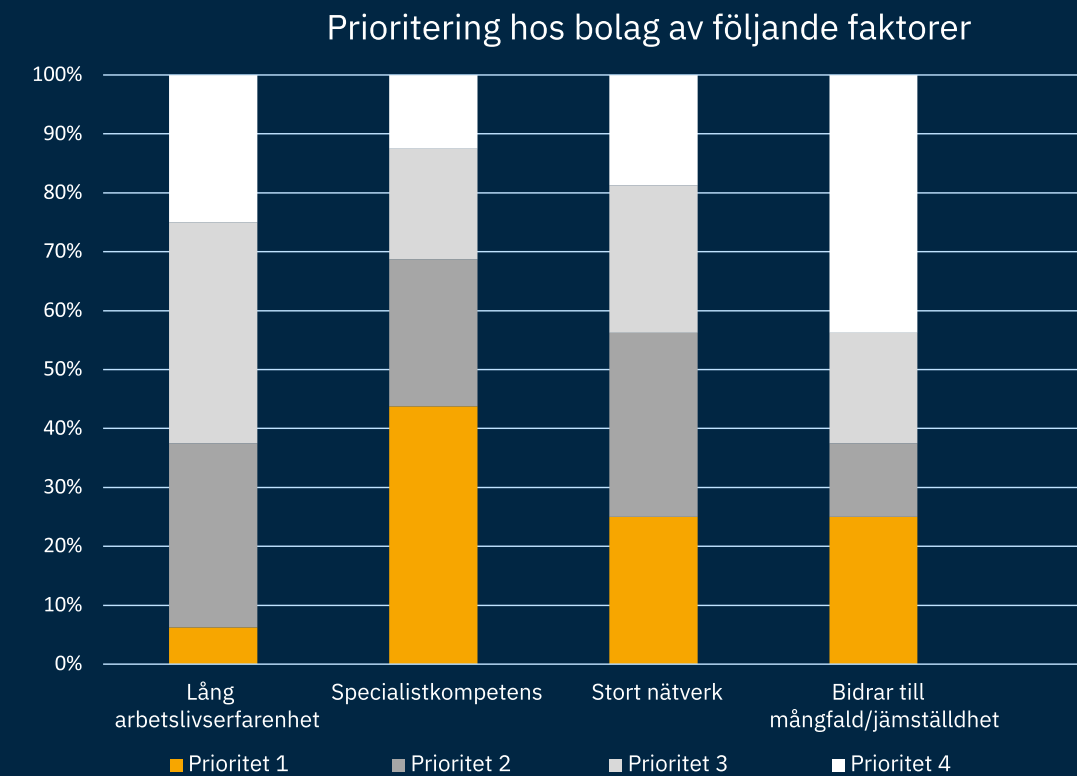
Svårigheter att hitta kvinnor med rätt kompetens



Rangordningsfråga om rekrytering

När företagen får rangordna vilka faktorer som är viktigast vid rekrytering av nya styrelseledamöter hamnar specialistkompetens i topp. Flest bolag anger detta som sin högsta prioritet, följt av kandidater som bidrar med ett stort nätverk och att kandidaten bidrar till mångfald och jämställdhet.

Samtidigt är mångfald och jämställdhet den faktor som flest företag placerar längst ned i sin prioritering. Resultatet visar därmed att kompetens och nätverk väger tungt vid rekrytering, medan jämställdhetens betydelse varierar kraftigt mellan företagen.



Slutord och reflektioner

Årets undersökning visar att utvecklingen mot jämställda bolagsstyrelser i den östsvenska regionen fortsatt går långsamt. Kvinnor innehar i dag 26 procent av styrelseplatserna, en ökning med endast en procentenhet från föregående år. Samtidigt har andelen jämställda styrelser ökat marginellt till 20 procent. Det innebär att fyra av fem bolag fortfarande saknar en jämställd styrelse.

Att 42 procent av företagen helt saknar kvinnor i styrelsen är särskilt anmärkningsvärt. Även på ledande positioner är kvinnor fortsatt kraftigt underrepresenterade. Endast 15 procent av bolagens vd och 10 procent av styrelseordförandena är kvinnor. Samtidigt visar undersökningen att företag med en kvinnlig vd har en betydligt högre andel kvinnor i styrelsen, vilket understryker vikten av att arbeta med jämställdhet på flera nivåer i organisationen.

En stor del av bolagens rekrytering sker fortfarande genom deras kontaktnät vilket riskerar att begränsa både kompetensbredd och förnyelse. Samtidigt uppger allt fler företag att de har svårt att hitta kvinnor mer rätt kompetens. Förutsättningarna finns, men att rekryteringsprocesserna behöver förändras.

Det finns också positiva signaler. Andelen företag som arbetar kontinuerligt för en jämställd styrelse har ökat till 38 procent. Bland dessa företag lyfts bättre sammanhållning, ökad innovation och stärkt konkurrenskraft fram som viktiga fördelar. Trots detta är det fortfarande för få företag som prioriterar jämställdhetsfrågan i sitt styrelsearbete.

Vi vill understryka att jämställda bolagsstyrelser inte enbart handlar om representation, utan om att ta tillvara kompetens, stärka beslutsfattandet och skapa långsiktigt konkurrenskraftiga företag. För att nå verklig förändring krävs att fler bolag går till konkret handling och vågar rekrytera utanför sina invalda nätverk.

Östsvenska Handelskammaren kommer därför att fortsätta driva frågan genom 100-listan och vårt arbete för ett mer jämställt näringsliv. Med över 100 kvalificerade kvinnor på listan krävs det nu att fler företag tar vara på den. Tillsammans kan vi skapa ett mer jämställt, innovativt och konkurrenskraftigt näringsliv.

Stort tack

till våra partners som gör
våra undersökningar möjliga

GULDPARTNERS

Länsförsäkringar Östgöta
Skill Executive
Lundbergs fastigheter
Nordea
NTM

RAPPORTPARTNERS

SEB
Linköpings kommun
Norrköpings kommun
Swedbank

Vita listan

Vi har många goda exempel på bolag i regionen som uppfyller en jämställd styrelse, dessa listas nedan.

Företag	Andel kvinnor i styrelsen	Andel män i styrelsen
Flens Kommunfastigheter AB	60%	40%
KL Industri AB	60%	40%
Folktandvården Sörmland AB	57%	43%
S.P.M. Instrument Aktiebolag	57%	43%
Toyota Material Handling Manufacturing Sweden AB	57%	43%
AB Lindstams Bygg	50%	50%
AB Svenska Spel	50%	50%
Arla Plast AB	50%	50%
Askling Bil AB	50%	50%
Bilbörsen i Linköping AB	50%	50%
Bilbörsen i Norrköping AB	50%	50%
Bilbörsen i Nyköping AB	50%	50%
Bilcompaniet & C/O AB	50%	50%
Borgs Specerier AB	50%	50%
Byggtec i Norrköping AB	50%	50%
Carpenter Powder Products AB	50%	50%
Cenova AB	50%	50%
Colmec AB	50%	50%
Doktor.Se Vingåkers Vårdcentral AB	50%	50%
Einifer Livs AB	50%	50%
Ekängens Matmarknad AB	50%	50%
Energifabriken i Sverige AB	50%	50%
Freudenberg Home and Cleaning Solutions AB	50%	50%
Gasum Clean Gas Solutions AB	50%	50%
Gotland Promotion AB	50%	50%
Great Products Motor i Strängnäs AB	50%	50%
Gustaf Bengtssons Livsmedels Aktiebolag	50%	50%
Hellsténs Bygg och Entreprenad i Eskilstuna AB	50%	50%
Hexagon Manufacturing Intelligence Nordic AB	50%	50%

Himmelsta Byggentreprenad AB	50%	50%
HSB Sörmlandsbostäder AB	50%	50%
Ida Infront AB	50%	50%
Järnaktiebolaget Södertorg	50%	50%
Katrineholms Stormarknad AB	50%	50%
Kustbostäder i Oxelösund Aktiebolag	50%	50%
Lapp Miltronic AB	50%	50%
Linköpings Skogstjänst Aktiebolag	50%	50%
Ljungberg Fritzoe AB	50%	50%
Magnus Billow Entreprenad AB	50%	50%
Maskinfinans Pers AB	50%	50%
Medius Sverige AB	50%	50%
Payex Sverige AB	50%	50%
PLC Invest AB	50%	50%
PLW Elteknik AB	50%	50%
Premedic Skåne Distrikt 2 AB	50%	50%
Qstar Försäljning Aktiebolag	50%	50%
RZ Blomberg & Stensson AB	50%	50%
Schaktpartner i Eskilstuna AB	50%	50%
SGS Sweden AB	50%	50%
Sintercast Aktiebolag	50%	50%
Sonoco Sweden AB	50%	50%
Stenberg's Bil i Katrineholm AB	50%	50%
Stopp Matmarknad i Gnesta AB	50%	50%
Storköksgruppen Öst Svenska Aktiebolag	50%	50%
Svenska Bilnet AB	50%	50%
Svenska Gummihuset Aktiebolag	50%	50%
Swisslog Technology Center Sweden AB	50%	50%
Toyota Industries Finance International AB (Publ	50%	50%
Toyota Material Handling Europe Logistics AB	50%	50%
Tumbo Husvagnar AB	50%	50%
Visby Bilcity Aktiebolag	50%	50%
Åkers Aktiebolag	50%	50%
Åkers Sweden AB	50%	50%
Östenssons Livs Aktiebolag	50%	50%
Överlöparen AB	50%	50%
CTT Systems AB	43%	57%
Stadium Aktiebolag	43%	57%

Kärnkraftsäkerhet och Utbildning Aktiebolag	42%	58%
Aktiebolaget Ericsbergs Säteri	40%	60%
Bilgruppen i Mälardalen AB	40%	60%
Forsbecks Eftr. Aktiebolag	40%	60%
Forssjö Pellets AB	40%	60%
Sandåsa Timber Aktiebolag	40%	60%
Stille AB	40%	60%
Stormarknaden i Norrköping AB	40%	60%